

留德学生薪情看涨 毕业跨进中产阶层 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/332/2021_2022__E7_95_99_E5_BE_B7_E5_AD_A6_E7_c107_332812.htm 中新网11月7日电 据德国欧览网站报道，中国留德毕业生近期在德国人才市场捷报频传，不少学生与德国公司签订工作合同，报酬一般为年薪四、五万欧元，如果仅按经济划分标准，能迅速步入德国中产阶级行列(德国中产阶级年收入税后2万欧元左右)。高学历热门专业走俏 来自德国波茨坦大学的IT博士蒋女士，近期顺利通过通用公司德国分公司的严格考试，由于专业特别，公司提供的年薪达4.7万欧元。而上月底，留德博士毕业生黄先生与总部位于法兰克福的某电信公司签订工作合同，作为软件工程师，起始年薪也在4万欧左右，公司还承诺有足够的发展空间。据记者调查，像蒋女士、黄先生这样的留学毕业生还不少，在经历几年德国的留学生活，他们获得比较过硬的毕业文凭，有比较好的专业研究方向，因而受高新企业青睐。据悉，尽管德国就业市场目前充斥数百万失业大军，但在高新领域仍然存在巨大的人才缺口，这对于中国学生来说是好机会。德国知名公司西门子，博世，埃克发，通用德国，Google德国，SAP软件，海德堡印刷机等知名公司近期都有全球招聘人员计划。另有不少中小公司也对中国毕业生表现出极大兴趣。来自信息，医学，环保，物流等理工科经济类专业的学生就业机会较多，当然前提条件是学历高，专业对口，语言水平较好。蒋女士向记者透露，她从事的研究为所在领域前沿位置，因而被德国某猎头公司相中，层层通过电话考核，互联网在线测试以及最后三轮严格面试。考试由该

猎头公司与意向公司联合进行。来自德国某FH信息学专业的陈姓女生在海德堡印刷机公司做软件开发实习，优秀的表现被老板赏识，经过培训后已被送往香港亚洲中心工作，据称所获年薪也不菲。英语好，德语也重要 已经签订工作合同的黄先生告诉记者：本打算回国发展，前两个月才开始集中精力发送简历，包括德国，英国，爱尔兰，荷兰，瑞士，法国等西欧国家的公司都有比较积极的回应，但考虑到工作环境，黄先生最终选择了德国这家公司。据了解，黄先生的博士论文获得导师非常好的评分，他说，优秀的成绩在求职者中肯定会占有一定优势，首轮评估就给用人单位留下比较深刻的印象。但黄先生坦承，虽然英语不错，由于自己德语知识不够，也失去了不少进入知名跨国公司的机会。而现在的公司也是跨国公司，虽然英语是主要工作语言，但他还是希望自己的德语更好一些：“从长远计，在德国工作生活，良好的德语非常重要。”黄先生表示将报名参加一个德语强化班，尽快提高德语水平。“如果在发出求职信后得到正面的回音，比如通知电话考试或者面试等，则表示你的专业和学历条件已经基本符合公司需要，接下来就看语言与面试技巧了。”蒋女士在接受采访时也表示，她在考试前作了非常充分的准备，一是加强英语强化训练，二是请人模拟考官，培训考试应对技巧，效果非常不错。据悉，不少德国中小企业对中国毕业生表现极大的兴趣。如果你学的是经济或市场，德语英语流利，那么你是很多想寻求中国商机公司的理想伙伴。目前在一家德国物流公司工作的小杰，学经济出身，外语很不错，被德国公司一眼相中，工作一年后，小杰已被多次派往中国开发市场，目前薪水也已经翻番。求职心得：

准备 + 自信 + 应变 “一份好的详细的工作简历，能打动招聘主管。”这是不少成功求职者的共同心得。因为要在众多的求职材料中脱颖而出，求职简历没有特色是不行的。蒋女士看起来是做事有章法的人，她在成功走向目前这家知名跨国公司的求职路上非常顺利，从投递资料到最后签约，前后时间也就一个月左右。据介绍，她开始并不急于发出自己的求职材料，而是用一个月时间来搜寻相关专业方向的公司，再缩小自己的求职范围，有选择地投递自己的简历，并大量借鉴成功求职者的应聘经验。“这样可以达到事半功倍的效果，有一个比较高的成功率。”蒋女士对记者说。在考试前她做了大量的模拟测试题，除了智商还有情商测试。“因为大公司除了看重你的专业水平，还要考虑员工的个性，思维方式，是否与将来的团队合拍等。”蒋女士深有体会地说。作为求职者要求能熟练回答出简历上的内容。黄先生的成功要领之一是事先对公司的信息掌握得非常清楚，比如公司的最新动态，合作伙伴信息，行业内现状，新产品发布等，甚至在回答考官时能对公司产品的未来也有一定把握。毫无疑问，自信的黄先生赢得了主考官的青睐。在面试时的应变技巧也很关键。据他们介绍，面试时一般都有技术部门主管问到关于技术细节方面的问题，这要求专业知识比较过硬，进入下一轮会有[1] [2] 下一页 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com