

日本外国人研修生制度改革势在必行 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/332/2021_2022__E6_97_A5_E6_9C_AC_E5_A4_96_E5_c107_332974.htm 10月18日，日本厚生劳动省举行了第一次“研修、技能实习制度研究会”，与会者提出外国人研修生制度改革在即。对于那些利用该制度把外国人研修生、技能实习生当作“廉价劳动力”的企业与团体，今后停止其接受外国人研修生时间应该由现行的3年延长至5年。由于日本现行的《劳动基准法》对外国人研修生并不适用，与会者认为有必要探讨保护外国人研修生的法律措施及设立新的在留资格。据日本中文导报报道，厚生劳动省当初为了推进日本与发展中国家间的技术合作，于1993年4月设立了外国人研修、技能实习制度，至今已经实施了13年半。通过该制度，外国人研修生可在日本研修1年，技能实习2年，总计可在日本滞留3年。许多日本企业以学习技术为由接收外国人研修生，但实际上让他们在恶劣的环境下作为“廉价劳动力”，被迫从事长时间单纯劳动，因此遭到了舆论的广泛批评。目前每年约有2000名外国人研修生来日后下落不明，由此暴露出了该制度在管理体制方面存在问题。鉴于这一情况，厚生劳动省于今年3月制定了“规制改革、推动向民间开放的3年计划”。随后厚生劳动省又成立了以有识之士为中心的“外国人研修、技能实习制度研究会”，并邀请学者官员开始对此3年计划进行探讨。该研究会的与会者们表示，由于在研修期间，外国人研修生与企业之间并没有雇用合同，因此无法适用《劳动基准法》及《最低工资法》，在以中小企业为中心的众多企业中，很多外国人研修生作为

“廉价劳动力”被迫从事长时间单纯劳动。即便成为技能实习生，仍有许多企业以不正当条件强迫他们从事长时间单纯工作。该研究会认为应该制定包括完善外国人研修生津贴制度等具体措施，并争取明年年初与有关部门共同对此做出修改。与会者还要求为技能实习生设置新的在留资格，并为那些违规团体停止其接收研修生的时间从3年延至5年。该研究会还指出，部分接收外国人的团体通过向中小企业介绍劳动力收取中介费，从中受益。这些团体逐渐变成了中介机构，而外国人研修生、实习生回国后能否真正发挥学到的技能值得怀疑。该研究会预计在2006年内汇总出一份修正案递交给厚生劳动省，厚生劳动省将根据此修正案，于明年年初与法务省、外务省等4个相关部门举行联络会议并作出改进方案。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com