

日修改研修生制度影响中国 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/333/2021_2022__E6_97_A5_E4_BF_AE_E6_94_B9_E7_c107_333366.htm 自中日两国1979年缔结研修生派遣制度以来，中国一直是日本研修生的最大来源国。现在日本正在讨论修改研修生制度，这无疑会对中国赴日劳工产生深远影响。日前，我国媒体纷纷援引日本中文媒体的消息称，已经实行多年的日本“研修技能实习”制度宣告“破产”。本报记者经调查后发现，日本并未终结该制度，只是法务省的相关小组提出了新的外国人才引进机制，对原有机制加以修改。一位中国研修生在日本工厂工作两份报告检讨研修生制度

6月22日，由日本内阁府、总务省、法务省、厚生劳动省、经济产业省等机构的副大臣们牵头组成的“外国劳动者问题小组”，向内阁官房长官安倍晋三提交了该小组历时三月完成的报告。报告总结了日本政府各部门在对待引进外国劳工问题上的各种看法，对包括外国研修生制度在内的现行外国劳动者接收制度提出改进建议。6月早些时候，由法务省副大臣河野太郎牵头的“关于今后引进外国人问题小组”也发表了中期报告，并设定6月16日~7月15日期间面向全日本征集意见。法务省特别说明，该报告不是最终结论，有关观点也不是法务省的政策。两报告都承认，现行“研修技能实习”制度存在诸多问题，尤其是该制度“帮助发展中国家培养人才、体现日本国际贡献”的初衷，已经沦为部分企业确保廉价劳动力的渠道。但两报告都强调，该制度将在检讨修改的基础上继续实行。日本有10万中国研修生

研修生制度，即日本接收外国劳动者的制度，可追溯到上

世纪70年代，当时是为适应日本企业海外扩展之需而设。该制度说是“培养人才”，但实际上多数外国研修生沦为了日本企业的廉价劳动力。他们在日本所从事的大多是初级劳动，待遇很低。今年3月，由日本市民团体发表的《2006年外国人研修生白皮书》指出：外国研修生制度自诞生起就存在问题。该白皮书用大量事实讲述了外国研修生在日本的悲惨遭遇。自中日两国1979年缔结研修生派遣制度以来，中国一直是日本研修生的最大来源国。仅2004年一年中国派出的研修生就有48729人，占日本当年接收外国研修生总数的64.7%。据统计，目前在日的中国研修生近10万，约占总数的80%，主要分布在纤维制造、食品加工、电子、运输及机械制造等行业的中小企业。许多中国研修生在日本遭到不公平待遇。截至今年3月，已有137名外国研修生、实习生死亡，其中中国人83人。一些中国研修生反映，他们在工作期间被雇主克扣工资，遭受过日本员工的谩骂侮辱，少数企业在安全和劳动环境方面存在隐患，人身安全得不到保障等等。一位河北的研修生在玉县某铁厂工作，研修期满后转为实习生。他没有吊车驾照，但工厂让他开吊车，在吊H型钢材时被砸伤，两个月不能工作。工厂负责人不但不给养伤期间的工资，还向他索要其他费用，并拒绝为其申请劳灾保险。据调查，在负伤前一年，他没有休息过，一直超负荷工作，可以说这种工作强度是造成事故的诱因。研修生制度从本质上讲对日本企业有利，企业工会可以用不适合继续研修为名开除研修生，也可用遣送回国相要挟迫使他们忍气吞声。若研修生合同期未滿中途回国，还要面临国内对口单位的处罚。这种片面性导致研修生即使遇到不公也无处伸冤，更助长了部分日本企

业为所欲为、肆意盘剥的恶习。“小日本”和“大日本”之争日本外国人政策研究所所长坂中英德，把是否积极接收外国劳动者的问题归结成日本是愿意成为“小日本”还是“大日本”的问题走“小日本”之路，接受人口减少的事实，构建“缩小社会”；走“大日本”之路，通过引进大量外国人应对人口问题，确保以经济持续发展为基础的“活力日本”。原厚生省外国[1][2]下一页 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com