

经济发达劳务短缺的韩国：关于研修的若干规定 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/333/2021\\_2022\\_\\_E7\\_BB\\_8F\\_E6\\_B5\\_8E\\_E5\\_8F\\_91\\_E8\\_c107\\_333400.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/333/2021_2022__E7_BB_8F_E6_B5_8E_E5_8F_91_E8_c107_333400.htm) 上世纪九十年代以前

，韩国不仅拥有世界上实力雄厚的国际工程承包商的国家的国家，而且也是最大的劳务输出国之一。随着经济的发展，韩国实际上已由劳务输出国成为部分行业劳动力短缺的国家，由于法律规定，韩国通过采用引进外国“研修生”（意思是到韩国学习技术的人）的办法，补充其劳动力不足部分。

（一）韩国接受研修生的主要渠道

（1）中小企业协同组合中央会：是韩国人接收外国人研修的唯一机构，负责对各企业研修生的分配及管理监督。中小企业需要陆上研修生只能通过中央会。中央会管理5万名研修生的分配名额，共有14个国家向韩国派遣研修生。

（2）水产业协同组合中央会：是韩国近海渔工研修生的唯一中介管理服务机构,但研修生指标仍通过中小企业协同组合中央会下发。

（3）韩商独资企业：通过韩商在华独资、投资企业渠道可派往韩国研修生。

（4）船主协会及船公司：是开展远洋船员和商船船员劳务的主要机构（企业）。如同国际通行的做法一样，对挂方便旗的商船开展劳务合作，可以不经韩国法务部审批，企业之间直接签订合同。

（二）韩国接受研修生的主要规定 韩国对研修生管理规定为：企业必须通过中小企业中央会接收研修生；企业按一定比例接收研修生；企业必须具备韩国政府规定的接收研修生的一系列条件。

（三）研修生引进程序 研修生引进工作程序一般是由各国政府主管部门推荐、韩国中小企业中央会从中选定经营公司。具体做法是，每年韩国政府（法务部

、通产部、劳动部、财经院）根据国内劳动力短缺情况确定引进外国研修生的数量，主管部（厅）根据企业要求及各国研修生总的表现等情况确定分配给各国的名额，交有关专业协会（如中小企业协同组合中央会、水产协同组合中央会、大韩建设协会）执行，中央会根据各国经营公司的表现分配到各个公司。目前，我输韩研修生主要分布在矿业、机械、制造、建筑、轻工、运输、仓储、印染、电子、化工、纺织等劳动密集型行业。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)