

经理人到精英的转化 如何选择留学 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/333/2021_2022__E7_BB_8F_E7_90_86_E4_BA_BA_E5_c107_333462.htm 经理人的职业竞争力体现在三个方面：职业经验、职业技能和相关的资质证书，而出国留学就是强调个人职业竞争力在培训机制上的权重。李雅大学毕业后担任人事助理已有两年，短期内自感升任为人力资源总监无望，便萌生了到国外学习MBA的念头，希望借此提高市场对自己管理技能的认可。然而在专家看来，李雅的这种留学冲动是危险的。“上述的案例主人翁需要搭建的是人力资源管理方面的职务经验，如果没有职务经验，即使进行文凭投资，始终难以升任为总监。” 经理人留学更需评估与没有任何工作经验就出国留学的学生相比，经理人留学不可避免造成目前职业的中断。“该不该留学，选择什么样的专业和学校，将来从事什么样的职业类型，经理人出国之前对此都该明明白白。” 专家说，“而这可以通过留学评估完成。” 留学评估通过对出国留学费用、归国后预期薪水等量化指标进行处理和分析，同时结合当事人的性格特点、专业及未来被市场接受程度、工作经验、移民意向、家人接受程度、语言能力等情况，对是否出国进行判断。专家认为经理人留学前进行评估，首先可以节省时间成本。比如有的经理人现在从事的职业并不适合自己，即使通过留学提升也无济于事，在这种情况下出国绝对是浪费时间。其次是机会成本。有的行业发展迅速，初级经理人可以利用众多的机会积累经验，抬高职业身价，而不是中断工作去留学。再次是经济成本。不该出国却出国了，自然会造成金钱的浪费。

谁适合留学？一个经理人该不该出国，专家认为首先要考虑的是这个人的职业竞争力。经理人的职业竞争力体现在三个方面：职业经验、职业技能和相关的资质证书，而出国留学就是强调个人职业竞争力在培训机制上的权重。如果一个经理人的工作经验只有2-3年，考虑到职业经验、资源积累对其更加重要，加上职业方面的不可中断性，此时经理人放弃了原来的职位出国，将来即使有一份洋文凭也很难被用人单位看好。但在另一种情况下，如果一个经理人在执行岗位上已经有了5年-8年的工作经验，需要从执行经理人向决策经理人转换，从注重职业经验转变为注重判断力，那么到国外学习一段工商管理知识就是一个良好的选择。留学除了提高外语语言能力外，还在于获得国际化的认证和专业职业知识。有的职业需要什么样的资质非常清楚，比如要在生物制药方面成为高级研发顾问，必须要获得加拿大的微生物证书，在这种情况下，出国留学就是一个非常明显的选择。其次要考虑经理人的职业特性。对于业务为导向的工作，比如市场营销和研发之类的，相比于决策为导向的工作，不大适合留学；同时对于知识为导向的工作，留学充电是比较好的投资。另外还要考虑经理人所在行业的状况。如果经理人所在的行业处于高速发展阶段，不仅能保证经理人职业可持续发展，也能使其拿到相关的专业资质，这种情况下相对于留学来说，经理人在国内发展更为明智。倘若自己所在的行业前景暗淡，虽然可以考虑留学，但留学不一定能改变状况，最终的成效取决于在国外学到的知识能不能直接拿到国内来应用。而对于那些因为自己从事的是冷门工作，感到不如意才盲目选择热点专业留学的，则要尽量避免。在做出了要不要出国的

评估后，认为有必要出国的经理人，下一步需要确定自己选择什么样的学校和专业。而这需要从当事人选择的学校和专业与其职业发展的契合度方面来分析。考虑到2年之内职场就面临着大的转换，专家认为经理人留学的时间不能超过2年，目的指向性更强。“留学对一个人的人生经历、价值观念的长期影响，不列入我们的测评范畴。”专家说，“我们只能评估一种职业一定时间内在职场上的发展规律，不能看得更远，否则就会流于空泛而不准确。”澳际出国留学转载自：《财经时报》100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com