

多因素挡住在日华人归国发展脚步 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/333/2021_2022__E5_A4_9A_E5_9B_A0_E7_B4_A0_E6_c107_333949.htm 近期以来，中国国内各城市来日招聘留学人员、在日华人回国工作的人才招聘会颇多，大连、北京中关村、长春、南京各地政府、企业联手出击，招聘留日学人的呼声甚高。另一方面，随着中国经济的高速发展，希望回国工作的留学生、在日华人就职者也为数众多，可以说是双方一拍即合，两头热。然而据日本中文导报记者对招聘单位的调查得知，招聘成功的比率却并不高，很多单位招聘时，应聘人数不少，但最后确定到岗的不足三分之一。那么为什么应者众，留者少呢？是什么挡住了在日华人归国的脚步？据调查，造成华人应者众留者少的原因很多，其中之一是双方的期望值偏高。如一位南京公司的老总介绍，他们公司发展很快，现已在全国颇有名气，此次来日招聘的一个重要岗位是一位公司经营主管，因为他们觉得日本的企业员工素质高，企业管理规范，另外招聘海归主管经营，也会开拓企业的全球视野，为此后与日本同类公司合作埋下伏笔。他们招聘的条件是硕士以上毕业，在日本同类公司工作5年以上，担当过部门经营主管之类的管理工作，给的年薪也不少。但实质上来应聘的都达不到这个需求。最后选定一位年过40的华人，此人在一家中型公司担任过课长职务，公司觉得他虽担任过管理职务，但是在生产开发的业务部门，对市场营销经验不足，因而想让他先担任部门经理锻炼一段时间。但这位华人表示，自己在日本生活收入都比较稳定，回去是想尽下半辈子之力，有个更大的施展才能的

空间，对部门经理不感兴趣，最后双方一拍两散。这种情况在企业或科研单位招聘高端岗位时常见。而对大多数岗位来说，工资待遇是双方要求的主要分歧点。如惠普大连全球客户服务中心来日招聘的负责人介绍，他们招聘的岗位主要是为客户提供服务的技术工程师，有对零散用户的技术工程师，也有对大客户的服务经理。在招聘期间，应聘者不少，留学人员也占一半以上的比例，但谈到工资待遇，双方的价位相差很多。惠普认为在大连，作为客户服务经理一类的岗位，平均工资在7000-8000元人民币之间，惠普是相对较高的工资。但应聘人员提出的都在30万日元左右，使很多人高兴而来扫兴而去。这一问题也是每一场招聘会都普遍存在的问题之一。最后一个带有普遍性的问题就是专业不对口。一位中关村企业负责人介绍，来日招聘时，一般企业都有专门的岗位，对专业要求具体、细致，而他发现很多留学生的专业却很宽泛，如学经营、学经济，领域广，缺乏详细的专业、具体的专业知识，这样的人是企业所忌讳的。另外，一些国内招聘方负责人也寄语在日留学人员和留学就职人员，一是日语一定要学好。因很多企业来日招聘是想取在日华人的语言优势，开拓日本市场，结果发现很多在日华人的日语能力并不强，忍痛割舍。第二是华人在日本企业工作，容易长期干一个项目、一个业务。专、精当然是重要的，但时间一长眼界狭窄，不利于转职和将来的发展。因而劝勉在日华人在年轻时尽可能多学些知识，多了解些领域，这样对将来的发展有利。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com