

开放门户 日本要引进“外脑”而非“外劳” PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/334/2021\\_2022\\_\\_E5\\_BC\\_80\\_E6\\_94\\_BE\\_E9\\_97\\_A8\\_E6\\_c107\\_334278.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/334/2021_2022__E5_BC_80_E6_94_BE_E9_97_A8_E6_c107_334278.htm) 日本政府决定，要开放门户吸引外来人才，不过，它要引进的是“外脑”不是“外劳”。据新加坡联合早报报道，在日元高涨的20世纪80年代以后，日本不知不觉引进了大量的外劳。然而，在重量不重质的情况下，这带来了外国人口越来越多的问题。最近，日本政府检讨人口政策，外国人问题就是受关注的重点之一。当局召集外交部、劳动部以及司法部的副部长组成“外国人问题小组”，该小组决定将外国人雇用问题分成“专业人才”以及“纯粹劳工”的两个层次进行讨论。6月22日，“外国人问题小组”宣布，决定进一步放宽雇用法律，以便吸引更多拥有专业文凭的外国人到日本就职。按照日本目前的雇用法律，要以雇佣身份进入日本工作的门槛很高。即使拥有硕士或同等资格，在日本申请就职签证，还必须有一定年数的工作经验。而且，被日本列入专门领域的职业更是少之又少，仅限于大学教授、律师、外资企业老板等。日本政府这次宣布，将不再严格规定进来求职者，除了商业管理文凭(MBA)外，还要有工作经验。其次，把电脑软件设计师也列入专门职业行列，以便吸引外来人才协助日本发展IT领域。据了解，在各种讨论中，多数官员还是担心，过于开放就业市场，会剥夺日本人的饭碗。如：当讨论到引进外国护理师时，他们指出这将减少日本妇女和年轻人的就业机会。为了限制外国人毫无限制的涌入，当局近期也拟订外国人口指标，限制外国居民人数不得超过日本总人口的3%。调查还指

出了日本外劳司法缺公平，来自巴西的“日籍外劳”就获得日本司法部的优待，他们的签证是没有太多限制的就职签证，其他来自中国以及东南亚的劳工领的却是“研修生”签证。日本司法部日前宣布，为了维持社会治安，将要制定法律严格管制外劳。日本司法部副部长河野太郎在记者会上也承认，日本的外劳政策是失败的。他说：“因为只是一味引进纯粹的体力劳动，他们的下一代也没有好好接受教育，引发了不少犯罪事件，带给社会负担，这让日政府不得不反省外劳政策是失败的。” 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)