

延长退休年龄 日本人70岁开始新工作 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/334/2021_2022__E5_BB_B6_E9_95_BF_E9_80_80_E4_c107_334374.htm 世界各国退休年龄各有不同 “ 根据经济发展程度以及人口结构的不同，各国对退休年龄有着不同的规定。 ” 北京大学的人口问题专家穆光宗教授告诉记者。 目前，全世界一共有165个国家对退休年龄(享受养老金年龄)做了具体规定。 丹麦、冰岛和挪威的退休年龄最高：男女都是67岁。 斯威士兰、赞比亚、科威特等国最低，男女都在50岁退休。 据统计，全世界男性平均退休年龄约为60岁，女性约为58岁。 其中，规定男女相同退休年龄的国家占多数。 “ 总体上看，发展中国家的法定退休年龄低于发达国家，这也反映了预期寿命差别。 ” 穆光宗教授说。 硬性规定退休年龄也引起了很多人的不满。 就在前不久，英国汇丰集团进行了一项名为“ 未来的退休生活 ” 的调查，访问了五大洲20个国家和地区(这些国家和地区的总人口占全球人口的62%)约2.1万名年龄在18岁以上的人士。 调查发现，大多数人认为，个人的选择或能力应当是确定退休年龄的第一标准，而且年龄越大的人越倾向这种观点。 发达国家纷纷延长退休年龄 这段时间，英国人讨论最热烈的一个话题就是政府刚刚公布的退休体系改革白皮书，根据这个方案，英国人的退休年龄将从现在的男65岁、女60岁，逐步提高至2044年男女都68岁。 英国的做法并非特例。 近年来，在老龄化的冲击下，延长退休年龄已经成为世界多个国家，特别是发达国家的选择。 早在1983年，时任美国总统的里根签署《社会保障法案》，规定从当年至2017年，美国退休年龄将由65岁逐步

提高到67岁。去年6月，为了减轻沉重的社会保障支出压力，美国国会参议院财政委员会主席格拉斯利建议，将美国人的退休年龄提高到69岁。今年4月1日，日本《高龄者雇佣安定法》开始施行，它将保证有工作意愿与能力的人员被雇佣到65岁，而按照原来的规定，他们要在60岁就退休。日本厚生劳动相川崎二郎5月28日说：“要让80%的70岁的老年人参加工作。”不久前，德国政府也宣布要在2011年把退休年龄从现在的65岁提高到67岁。荷兰2000年准许重新吸纳60岁以上的退休工人和他们的家属。巴西2003年把退休年龄从55岁提高到60岁。延长退休年龄做法引起争议 德国《明镜》周刊发表评论认为，延长退休年龄可以大大减轻退休金的压力，政府是最大的受益者。“发达国家生育率越来越低，人的寿命越来越长，人口老龄化越来越严重，导致退休金压力太大。在这种背景之下，延长退休年龄，把拿钱的人变成出钱的人，是一个自然的逻辑。”穆光宗教授说。德国政府社会政策顾问委员会主席伯特鲁鲁指出，按照现行的退休年龄，许多人其实还正处在知识储备最丰富的时期，此时退休，无疑是一种人才浪费。在推迟退休年龄的同时，通过缩短在职职工的工作时间使人们“分享”岗位，提高劳动力市场的参与率，可以有效地化解对就业的压力。42岁的德国人威海恩对上面这些看法有着不同意见。他说：“延长退休年龄，意味着我们中老人要推迟‘交班’，要多交2年的养老金才能享受到早该获得的待遇。”和他持相同看法的人不在少数，这段时间，德国各地的职工都举行过抗议活动。与德国隔海相望的英国也有很多老人抗议政府延长退休年龄。很多年轻人也担心，这可能会挤压他们的就业机会。一些正在找工作的日本

年轻人对记者说，“企业希望留用有经验的老人，那我们要想找到满意的工作，找到理想的位置更难了。”为了尽量减轻延长退休年龄带来的各种冲击，发达国家采取了循序渐进的办法。比如美国在1983年制订的67岁退休的规定一直到2000年才开始实施；2003年，年满65岁的职工将延长工作两个月；2004年，延长工作4个月；以此类推，到2015年延长至2年。这样做是为了让大家有充分的时间进行调整。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com