

留学美国如何选择老板 PDF转换可能丢失图片或格式，建议
阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/334/2021_2022__E7_95_99_E

5_AD_A6_E7_BE_8E_E5_c107_334445.htm 在美国攻读博士学位，老板的好坏对于个人的研究、前途都有至关重要的影响。

在众多的professor、assistant professor还有associate professor中间，如何选择对自己最有利呢？首先，教授自然是最佳选择了，不过牛导也有牛导的不好。一般教授都很忙，很长时间见不到面，要跟老板讨论还要跟小秘预约在先。因此，对于自己的指导就非常有限了，万事主要靠自己。对于assistant professor还有associate professor，他们的区别不是咱那儿"副教授"什么的，associate是拿了tenure，就是说可以偷懒了

，assistant还得好好干活拉关系争取拿tenure，所以某种意义上也可以说，associate在系里地位高那么一点点。所以

，assistant professor大多对学生比较严厉，实验室也刚建起来不久，可能条件会差点，与学校各部门和系里其他教授的人际关系还不是很顺畅，但是他们的组一般比较小，老板会亲历亲为花很多时间指导学生，也算比较重视学生，不像20-30人的大组整个星期见不到老板面，见一次还得先跟秘书预约。

再有，跟assistant professor 还要考虑一个问题，就是万一你干到一半他tenure没拿到，卷铺盖走人，或者他要是跳槽(

从assistant跳到别的学校的tenure)，你又得从头来。不过也不用太担心。一是tenure一般要开始assistant prof 5-7年以后才审

，他要是刚来，你可能还等不到审就毕业了。二是你可以换导师。只是选thesis advisor的时候要考虑到上面的问题，因为

真正research一段时间后在换人就太不值了。总之，选教授的

问题不可一概而论，也要分人分学校和项目，祝大家都能选到合适的老板！来源：寄托天下 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com