

德国新移民法实施一年有好有坏 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/335/2021\\_2022\\_\\_E5\\_BE\\_B7\\_E5\\_9B\\_BD\\_E6\\_96\\_B0\\_E7\\_c107\\_335011.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/335/2021_2022__E5_BE_B7_E5_9B_BD_E6_96_B0_E7_c107_335011.htm) 2005年1月1日，德国新移民法正式生效。人们当时对新移民法的期望很高。一年过去了，新移民法的执行情况如何呢？德国前内政部长希利在一年前颁布新移民法时称，德国具有了一部欧洲最先进的移民法。今天人们要说，这可能是一个完全错误的结论。如果一部法典能够为德国在国际市场上争夺优秀人才和有能力的专业人员时带来优势的话，或者能够吸引那些可以为德国经济注入活力的移民来德的话，那才可以说它是先进的。而新移民决不应该给目前德国的高失业率雪上加霜。这十分简单，就是说，新移民所要做的工作应该是本国公民或者欧盟各国公民没人能做或者没人愿做的。许多行业都缺少人才，因此德国经济界呼吁要进口人才，甚至从欧盟以外的国家。但去年一年移民德国的所谓高技术人才只有十分可怜的900名。甚至当年前总理施罗德的有期限绿卡法规所吸引的计算机人才都比现行的移民法要多。为什么会这样呢？很显然，新移民法中所设置的障碍对许多外国专业人才来说还是过高。德国只希望要那些完美的移民，而放弃了其它国家所采用的评分制度。评分制度的好处在于，移民申请者可以取长补短，用他的优势来弥补他的不足。而新移民法对潜在移民家庭的吸引力也不够大，比如没有移民的配偶自动获得劳工许可的规定。移民法制定者在制定该法律时心存疑虑。他们担心，新移民法一旦颁布，移民就会象洪水一样涌入德国。但一年过去了，出现的倒是相反的现象，德国国籍似乎有无人

问津之感。德国的劳工市场早已不象某些英语国家那么具吸引力，德国的工资水平也并非居顶尖水平，时常发生的袭击外国人的仇外事件又使不少想移民德国者望而却步。尽管新移民法对高科技人才的吸引力不够，但它还是发挥了一定的作用。旧移民法中有许多法律规定及例外，使人无法理出头绪来。而新移民法则相对简洁明了。它还为新移民，政治避难者，以及因性倾向而在本国遭受迫害的人提供了良好的融入社会的机会。当然在这方面还有所欠缺：有近20万难民多年来一直处于可能被驱逐出境的恐惧之中。政治家们虽然承诺要解决他们的居留问题，但却未能使之成为现实。如果用有好有坏来描述新移民法一年来的执行情况的话，那已经是对它的最高评价了。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)