

菲律宾大学生就业：加强就业培训 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/335/2021\\_2022\\_\\_E8\\_8F\\_B2\\_E5\\_BE\\_8B\\_E5\\_AE\\_BE\\_E5\\_c107\\_335359.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/335/2021_2022__E8_8F_B2_E5_BE_8B_E5_AE_BE_E5_c107_335359.htm) 菲律宾劳动与就业统计局今年发布的“2004年菲律宾就业状况回顾”显示，从1998年至2004年，平均就业率为86.9%。在社会失业总人口中，约有一半是15至25岁的青少年，其中34%为大学毕业生或接受过大学教育的青年。记者近日就菲大学生就业问题，采访了菲劳动与就业统计局官员劳鲍先生。劳鲍先生认为，刚踏出校园的大学生主要缺乏两方面的素质，首先是缺乏必要的工作经历，毕业后一时难以适应工作；其次是许多大学毕业生的英语不能适应国内外人才市场的要求。他说，菲劳动力之所以在海外人才市场具有较强的竞争力，主要原因是他们英语好，没有语言障碍。但近几年大学生英语水平整体处于下降状态，影响了一些学生的就业。菲政府为解决大学毕业生在求职场上所面临的困境采取了一系列措施。劳鲍先生说，菲政府主要从以下几方面帮助大学生毕业后尽可能缩短待业时间。第一，菲劳动与就业部实施了“就业技能培训项目”，即政府向刚毕业的大学生及青年劳工提供为期6个月的带薪实习机会，以便他们能顺利进入用人单位。第二，专门针对在校学生，该部还出台了“帮助学生就业特别项目”，即各地区学生均可在本地区该项目办公室注册，通过项目办公室与当地企业建立的联络网为学生在暑期或圣诞节长假提供带薪工作机会。截至目前，该项目已为78175名学生安置了工作。第三，通过网络和招聘会向失业者充分开放职场信息。1998年，劳动与就业部建立了“菲律宾求职网”，失业者

可在网上了解招聘信息，投寄个人简历，并在各地区设立公共就业服务办公室。到2004年底，已为70万求职者提供了就业机会。去年，该部在全国范围内举办了485场招聘会，现场招聘了42314个海内外职位。值得一提的是，为了简化求职和用工手续，相关官方机构或私人保险企业在招聘现场设立服务点提供一站式服务。如：用人单位希望查证应聘者是否有不良记录，国家调查局招聘现场服务点可立即查证和发放个人纪录澄清证明；菲医保企业现场为求职者进行医保注册等。就业是需要全社会关注与支持的社会问题。菲律宾政府为解决大学生就业问题方面虽然采取了一系列行之有效的措施，但面对庞大的失业大军仍显得力不从心，尤其是人才流失让菲政府进退两难。“外劳”是菲的经济支柱之一，而大量的专业人才流失又制约了国内经济发展。菲律宾大学主管教育的副校长塞雷纳迪奥克诺女士认为，学校是教育的殿堂，政府应在解决就业中担当重任，大力发展经济是解决就业问题的根本途径，只要菲律宾经济走出低谷，就业、人才流失等一系列问题都会迎刃而解。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)