

“海归”事业成功人士为“小海归”求职支招 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/335/2021_2022__E2_80_9C_E6_B5_B7_E5_BD_92_E2_c107_335798.htm 从目前情况看，“海归”尤其是“小海归”们在求职时存在的主要问题有两点，一是准备意识较差；二是自我定位不切实际。诚迅联丰企业管理咨询有限公司董事长许国庆，一九九三年毕业于哈佛商学院获MBA学位。毕业后，相继任美国华尔街六大证券公司之一的美国雷曼兄弟公司纽约及香港债券部副总裁，香港最大的“人”字猎头公司高级顾问，为国际证券公司招聘高级专业与管理人员。一九九八年加入诚迅金融培训公司任董事长。作为“海归”中的成功人士，许国庆在接受媒体记者采访时，慷慨为“小海归”求职支招。许国庆首先认为，真正的“海归”应该是“海规”。他们出国前或回国后在欧美大公司干过两年或两年以上，所上学府是国际知名高校。这样的“海归”找到理想工作其实并不难。但现在，“海归”这个定义太宽泛，很多人觉得只要出国读两年书就算“海归”了。这样的“海归”找工作难的现象不仅现在有，而是从一两年前就开始了，而且今后三五年内仍然会存在。对于这些求职的“小海归”，许国庆说，最重要的是做到知己知彼，这样才能在求职中百战不殆。所谓知彼，就是在应聘前做好充分的准备工作，将应聘单位吃透，对应聘的职位要求搞清楚，尤其是外企，更要将该公司在华总体战略、当前市场定位、未来发展方向知道个大概；对所应聘的职位在公司内部的工作性质、工作要求、工作内容弄明白。许国庆强调，所谓知己，就是客观评价自己，千万不要自视过高。要对自

己的教育背景、从业经历、个人特长乃至敬业精神有一个清醒的认识。这样才会在求职时少碰壁，在职场中少走弯路，从而为自己的人生与事业找到一个踏实的起点。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com