

留学生在日就职遇法律壁垒 PDF转换可能丢失图片或格式，  
建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/335/2021\\_2022\\_\\_E7\\_95\\_99\\_E5\\_AD\\_A6\\_E7\\_94\\_9F\\_E5\\_c107\\_335935.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/335/2021_2022__E7_95_99_E5_AD_A6_E7_94_9F_E5_c107_335935.htm) 据日本东方时报报道，目前，在日本各大学、短大等就学的外国留学生已超过11万人，其中中国留学生超6成，达到70814人。外国留学生的日益增多，正悄悄地改变日本大学的学生结构，而众多留学生在毕业后，选择留在日本企业就职，这也引出了在留资格(签证)等一些问题。就职的难与易 东京外国人雇用服务中心的负责人说，留学生们目前面临着非常严峻的就职难关。对于留学生们来说，同时能操母语和日语两种语言，是他们的强项。但是，这种强项却遇上法律屏障。这位官员介绍说：就是有留学生被企业看中内定，但是，如果入管局判断，该留学生所学专业，与就职企业的职种没有关系的话，就有可能不给新的在留资格。所以，一些日本企业对于采用外国留学生，大都采取慎重的态度。日本政府于1983年，制定了接受10万名留学生的计划，到2004年，外国留学生数已超过11万人。目标达成后，接受留学生的政策，已从“量”转换到“质”。因此，外国人来日留学，留学后留在日本就职，看来并不是一件轻松之事。确保人材资源 选择什么专业、准备在哪类企业就职，自己到底想做些什么，怎样才能真正发挥自己的优势，是每个留学生在决定来日本前，应考虑周全的，这样才能知己知彼，无往而不胜。在日本贸易振兴机构(JETRO)就职的中国留学生张琳荷的经历说明了选择目标的重要性。张琳荷来日留学，考入立命馆亚洲太平洋大学，专攻人材资源管理专业，尽管这一专业并不热门，但对小张来

说，却是走对了第一步。与日本学生一样，经过一系列的就职活动，小张在日本贸易振兴机构顺利就职，配属于贸易投资相谈中心的人材开发支援课，负责开发和实施新的日语能力考试(JLRT)工作，使优秀的外国人材能更方便地入日本企业。真才实学受企业欢迎 著名企业松下电器的人事干部明确表示，我们在招聘和采用新员工时，并没有因谁是外国籍的原因，而将他排除在外。他说，去年松下电器就采用了20多名外国人。对于外国人新入社员(特别是大学毕业生)的在留资格，这位干部介绍说，作为会社来说，我们尽全力予以支援，至今为止并没有在留资格不许可而取消其内定的情况，过去会社以契约社员的方式，采用外国人。从2002年开始，外国人作为正社员入社，会社并制定的相关制度。当然，对外国人社员的会社内升迁等，完全跟日本人员工一样。目前，日本社会日益加快国际化步伐，日本企业要不断增强国际竞争力，这对外国留学生来说，既是挑战又是机遇，他们的存在，已在悄悄使日本企业，甚至是日本社会发生变化。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)