

留学生就业高薪有助办绿卡 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/336/2021_2022_E7_95_99_E5_AD_A6_E7_94_9F_E5_c107_336015.htm 在美国利用劳工应聘提出的职业移民申请类别中，雇主是否拥有支付劳工薪水的能力，是美国公民与移民服务局(USCIS)在审核此类案件的关键。报道指出，有意以此类职业移民提出绿卡申请的工作者，在选择工作时，最好考量到公司是否有支付薪资的能力，以防万一。根据了解，以劳工应聘提出的职业移民，在劳工纸批准后，即可提出I-140和I-485的申请。在I-140的申请阶段，雇主是否拥有支付申请劳工应聘时所允诺支付员工薪水的能力，是该移民申请案成功与否的关键。一般而言，美国移民局在审理雇主支付薪水的能力，是由劳工认证开始算起，到I-485批准为止这段时间。雇主有支付该职务的薪水能力，提出支付该员工薪水的证明。雇主在为员工提出的劳工认证的申请时，美国劳工部并不会审查雇主是否有此能力，然而在劳工纸批准后，美国移民局审理I-140的申请时，雇主能不能支付员工薪资，就成为案件批准与否的重要关键。华裔移民律师梁勇表示，美国移民局的审核依据，主要是雇主的报税纪录及财务报告，像是公司每年的报税表、年度报告或是经过Audited的财务报表。若是公司的员工超过100人，可以在没有财务报表的情况下，由公司的财务部门主管发出来的一份声明文件，以示雇主有足够的财务能力来负担员工的薪水。移民局有权要求雇主必须提出其他损益报、银行存款证明、人事资料等文件来供移民局作为审核的参考依据。举例来说，有些公司行号喜欢逃漏税，若是该公司的净收入都不

多于申请人每年的工资，这样的案件自然会被驳回。过去也曾经发生过部份餐馆因为漏税严重，申报的年收入仅稍为多出大厨的薪水一些，案件当然被否定。另外也有些才开张的电脑公司，因为经济不景气受到影响，无法支付原本允诺员工的薪水，员工的移民申请案件也受到影响。梁勇表示，想要利用劳工应聘提出职业移民申请者要特别注意工作的选择，不要仅以薪资的多少做为主要的考量，应该要注意到公司的稳定性和长久性，眼光要长远些，以减少在移民申请中可能发生的意外。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com