

美国大学生忙外活 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/336/2021\\_2022\\_\\_E7\\_BE\\_8E\\_E5\\_9B\\_BD\\_E5\\_A4\\_A7\\_E5\\_c107\\_336179.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/336/2021_2022__E7_BE_8E_E5_9B_BD_E5_A4_A7_E5_c107_336179.htm) 美国的大学生在兼职就业市场变得很抢手。美国经济经历了长时间的繁荣，失业率降到了4%，很多工作等着人去干，大学生便成了合适的人选。大学生到公司兼职，不仅比在校园咖啡厅或加油站打工挣得多，毕业后还能顺理成章地进入受雇的公司。大学生到外面兼职在校园里蔚然成风。许多小公司将一份工作分成两到三份，以适应大学生的特殊需要。一些大的公司，如斯普林特电信公司则将实习生制度正规化，并扩大了招收实习生的规模，使学生们不仅在暑期，而且在平时也可以来干兼职。美国著名的速递公司UPS公司的“挣钱加学习”计划堪称这方面的典范，自1999年8月以来，全国各地已有8000余名学生参加了该计划。这些人除了每小时至少能挣8.5美元的工资外，每年还能得到3000至15000美元的助学金。此外，每人每年还能从公司得到2000美元的贷款，同时，公司还会视学生工作时间的长短和表现，按比例免除所欠贷款。如果学生能干满4年，则总共8000美元的贷款可一笔勾销。该公司还与全国152所大学，包括宾夕法尼亚州立大学、密苏里州立大学圣路易斯分校等达成协议，允许在UPS兼职的学生推迟交纳学费至学期末。“对许多手头紧张的学生来说，这一招真帮了大忙。他们不用一天到晚为钱发愁了。”UPS公司人力资源部的经理里克博埃勒说。如果学生能出示各科及格的证书，UPS就直接向学校支付学费。目前UPS公司在全国40个地方的分公司施行了这一计划，这些地方的失业率低于全国平均

水平。该公司主要需要兼职工人处理大量的包裹。在帕西帕尼的分拣厂，平均每小时有40000个包裹等待分拣与装车，这里的劳动强度很高，夏天也没有空调。由于条件艰苦，因此公司提供的报酬也非常高。如果学生能干下去，不到一年便会提升到监工的位置。戴夫基恩是新泽西州拉马波学院的一名学生，他已经干到监工的位置。他每星期工作25个小时，每月挣1400美元，手下有10名工人。基恩说：“这一经历对我将来找工作很有帮助。我已学会如何与别人很好地沟通，并保持良好的头脑反应能力。”不过UPS无法提供灵活的工作时间，学生必须按固定的时间每周工作五天，假期和考试也不例外。与之相比，位于纽约州布罗克波特的佩斯玛特公司的工作时间就灵活多了，这是一家宠物和马匹用品专卖公司。公司的客户服务部每周7天，每天24小时都要营业。该公司主要雇用纽约州立大学的学生，学生们将各自的课程表交给公司，公司则根据课程表给他们安排工作，每周工作15到30个小时。学生们大多选择在晚上或周末上班，一干就是4到6个小时。许多职业中介机构也将目光转向大学校园。中介公司不仅能帮学生找到一个长期的报酬优厚的工作，也能为学生提供一个只做一星期左右的临时性工作。那些具有电脑与信息技术专长的学生眼下更是炙手可热，他们成了许多信息技术公司争夺的目标。一些公司还允许这些学生在自己的宿舍里为他们编写程序。不过并不是所有大学生都这么走运。一些大学位于人口较少的小镇，因此学生找到兼职工作的机会就要小得多。如果想在大学期间找到报酬很高的兼职工作，最好选择与一些经营状况良好的公司为邻的大学上学。专家们预计，在经济增长速度放慢、失业率有所上升的情况

下，大学生兼职就业市场仍会被看好。最近的一次调查显示：有40%的雇主认为，在未来5年内，兼职雇员在全体雇员中所占的比例会继续上升。他们发现，如果把雇员的工作时间安排得更灵活，雇员的工作也会干得更漂亮。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)