

归国留学者与专家探讨：“海归”什么今成了“海待干”

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/336/2021\\_2022\\_\\_E5\\_BD\\_92\\_E5\\_9B\\_BD\\_E7\\_95\\_99\\_E5\\_c107\\_336217.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/336/2021_2022__E5_BD_92_E5_9B_BD_E7_95_99_E5_c107_336217.htm) 中新网5月17日电 继

“海归”一词出现后，“海待”这一新现象日渐引起了人们的关注，更有人戏称，“海归”如今成了“海待干”。据北京晚报报道，从英国、美国、澳大利亚、加拿大、德国、法国、日本等十几个国家和地区学成归来的150多名新近归国留学人员，昨天(16日)在北京举行了一场特别的“海待聚会”，讨论创业话题。部分知名企业则进行了现场招聘。报道说，近两年，越来越多的留学人员选择回国发展的道路，去年回国工作的留学人员超过了2万人。由于留学人才市场逐渐从卖方市场转变为买方市场，部分新近归国人员无法及时找到合适的工作，不得不暂时“待业”。在昨天的聚会上，从加拿大留学归来的那先生戏称自己已经快成“海待干”了：“四五个月了还没找着单位，这是回国前没料到的。”他认为，出现“海待”问题很难单纯责怪哪一方。“可能很多人会认为是‘海归’要的薪金太高，其实企业同样存在一些问题。很多单位对留学生的期望值有偏差，要求太苛刻：刚毕业没工作经验的不要；在国外干过一段，有经验的又嫌人家不了解国内市场。很少有企业愿意给留学生一些时间去适应岗位，有的甚至希望人来了就能带来一套国外的经验、方法，全部搞定。企业的急功近利思想比较严重。”与会专家也表示，“海待”现象的原因是多方面的，除了企业和个人的问题，还有针对留学人员求职、创业和发展的服务不够完善，留学专业相对集中，企业与留学生之间交流不畅等多种因素

。新东方教育集团董事徐小平建议留学生们调整心态，要有“从零做起”的思想准备。“必须意识到中国也不是‘遍地黄金’。”同时他提醒想出国学习的朋友们：出国前一定要有职业目标，学习的目的是为了更好地工作，职业设计对避免“海待”的尴尬很有帮助 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)