

加对工作签证进一步解限 鼓励聘用留学生 PDF转换可能丢失  
图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/336/2021\\_2022\\_\\_E5\\_8A\\_A0\\_E5\\_AF\\_B9\\_E5\\_B7\\_A5\\_E4\\_c107\\_336607.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/336/2021_2022__E5_8A_A0_E5_AF_B9_E5_B7_A5_E4_c107_336607.htm) 继今年4月底加拿大移民部放宽留学生在校外工作的规定后，加拿大为了挽留海外人才，对留学生工作签证进一步解限。面对严峻的人才短缺，为了方便国际学生毕业后留加工作，加拿大人力资源部发出新的工作指引，放宽聘用留学生的雇主在广告与招募以及薪资上的要求。据相关信息显示，加拿大今年6月的各省平均失业率在6.1%%，而石油开采行业为主的阿尔伯塔省失业率为3.6%%，在严重缺乏劳工、需求量高的行业，例如建筑行业，雇主在为已聘用的留学生延长工作签证时，无需再证明已尽力招募国内劳工而无其他合适人选，就可以直接继续聘用留学生，而且工资也不受行业平均工资的限制。据介绍，吸引工作签证与留学签证者在加国落地生根、成为移民，是该国移民部未来工作重点之一。新的规定将为雇主聘用留学生提供更灵活的空间，有利于留学生在加工作，并最后申请移民。根据新的指引，目前加公立学校的留学毕业生只要在三个月内取得工作招聘书，就可不通过加拿大人力资源部，雇主也不用证明尽力找国内工人，就可以直接取得工作签证。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)