

专业知识扎实英语水平高海归易就业 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/336/2021_2022__E4_B8_93_E4_B8_9A_E7_9F_A5_E8_c107_336966.htm 广州每年都

有6000-8000位学子赴海外深造，毕业归国的学子占了90%以上。随着“海归”越来越多，国内人才“土鳖”(没有出国留学的人才的戏称)素质提高，“海归”要找到合适的工作已不再轻而易举。据《广州日报》报道，日前在第二届留学人员就业辅导中，几位人力资源经理对到场留学人员的职业规划演讲表示失望，恰恰部分印证了这一点。本次讲座吸引了近60位海外留学归来的人才，多数是硕士研究生学历，30多家企业的人力资源管理人士(HR)参加活动，其中不少企业带着岗位前来，希望通过讲座招聘到合适的“海归”人才。然而，尽管20多位“海归”学子的职业规划演讲透视出他们回国就业的理性，但其表现并不能打动现场的企业管理者。多数HR认为，“海归”回国就业更要做好职业规划，并在求职过程中告诉企业，“你有哪些东西值得我们买”。“海归”也要不断制造卖点 案例：新加坡工作归国的施先生，有着丰富的海外工作经验和较高的职位。在这次职业规划讲座上，他根据自己的优势劣势作了职业规划的陈述，并提出了自己回国后找工作时遇到的一些困惑很多企业看其简历就觉得不适合，要么担心在国外的待遇比较高，回来后能否在企业安心工作，要么觉得其缺乏一些本土工作经验，不适合担任中高层管理人员。 点评：派诺蒙(亚洲有限公司)人力资源部高级经理袁越指出，人才现在就是一种产品，就像企业的产品一样，需要不断地制造“卖点”，让顾客来买。作为“海归

”人才，也要告诉企业，“你有哪些东西值得我们买。实际上，就是要知道企业要的是什么，并怎样在简历里把企业要求的实事求是地表现出来”。案例：毕业于英国华威大学工程商业管理专业的陈先生在个人的职业规划中谈到其所学专业和获得一等学士学位的情况，并向现场HR说明了其在英国工作的经历，表明回国后现正在实习。但并没提及自己希望从事工作的方向和决心以及五年的工作规划。点评：与会的HR人士指出了陈先生职业规划的不足。商诺科技有限公司总经理王华认为，从什么地方毕业，做过什么工作，这只是你的经历，不是职业规划。对于“海归”人才的职业规划，袁越也指出，“从企业角度来讲，我们希望员工能有好的职业规划。面试的时候，我通常会问应聘者这样一个问题：你的五年规划是什么？目的是想看看应聘的人才是不是能跟我们公司一起前进的人，但今天还没有看到一个。”HR普遍认为，企业除了看重应聘者过去的经验以外，还看重其职业规划。三类“海归”最好就业“海归”和国内大学生在国内求职就业已经站到了同一起跑线，即便你去的是不错的国家，上的是知名学府，企业也会更看中你的实际工作经验和能力。据央视《东方时空》在今年年初的调查显示：洋文凭含金量总体下降、“海归”增多、期望太高以及国内学历竞争力上升是其动因所在。而企业招聘“海归”最看重国外工作经验或在校期间的社会实践和实习兼职情况，其次是所学专业和毕业院校以及外语水平；最后是性格、爱好和对特长的描述。结合这些情况，“海归”如何做好职业规划，以便回国后顺利就业呢？资深人力资源管理专家胡兴龙现场提出建议，“海归”能否就业的关键是有没有真本事。他根据人才网

站的数据统计分析指出，有三类“海归”最好就业：一是“功能型”的人才。有技能的“海归”就业情况比较理想。比如在国外就搞技术和研发，懂管理、懂技术，又了解中西方的先进技术，做起工作来也比较有前瞻性；二是懂资本运作，了解东西方企业制度的高端人才；三是保险行业的人才，如精算师。专业知识扎实英语水平高容易成功就业通过对成功实现就业的“海归”人才的观察，他们在留学期间普遍有短期的社会工作经验，专业知识扎实，英语水平优秀，有较好的团队合作意识。专家指出，“海归”人才求职时如果自己的履历和职位要求存在差距，也不要退缩，应该大胆尝试。关键是清楚自己的才能在什么地方？跟企业的要求接口在什么地方？另外，年龄在30-45岁范围的“海归”比较受欢迎。工作经验丰富的，语言不成问题的，年薪基本都在10万-200万元之间。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com