

学者分析：“海归”大潮中为何“日归”者少 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/337/2021_2022__E5_AD_A6_E8_80_85_E5_88_86_E6_c107_337087.htm 日前，中国科学院

水利部水土保持与生态环境研究中心(简称水保所)展开2003—2005年“百人计划”，面向全世界公开招聘高科技专门人才。欧美华人学者应征者众，在日华人学者问津者寡。目前，该所已聘请了30位学成归国的海外学者，其中从日本回国者只有3名，印证了“海归”大军中“日归”形单影孤的现象。据日本《中文导报》报道，现在中国各专业的学科带头人中，“海归”人才已近千人，但“日归”却不足50人。有华人学者在分析在日华人学者归国者寡原因时指出：首先，“长江学者奖励计划”也好，“百人计划”也好，中国招聘高科技专门人才，条件还是相当苛刻的：要有博士学位，要有两年以上国外科研工作的经历，要有达到国际水平的研究成果，要主持或作为业务骨干全程参与课题过程并做出显著成绩，要在重要专业刊物上发表过3篇以上有影响的论文并被SCI或EI收录等。要达到这些条件，在日学者明显劣于欧美学者。原因是：1、在日本学博士课程易，得博士学位难。在欧美，大部分博士毕业后都能拿到学位，而在日本读了五、六年博士课程还拿不到学位者比比皆是。2、就职同样难。日本并非移民国家，对外国人学者就职一向苛刻。一位现在在日本国家研究所做研究员的华人学者介绍，在日本只有外国人非常优于日本人，并在工作中起到“非他不可”的无可替代作用时，才可能被聘用。日本聘用学者时，不仅考察其专业水平，还要考察其人品、合作精神、领导能力等。3、

日本教授、副教授级的学者多为终身制，这也是日本聘用外国人学者任职苛刻的原因。在欧美学习工作的外国学人，达到这些标准相对容易些。这些因素决定了在日华人学者达到中国国家招聘线的人数，明显少于欧美的华人学者。其次，是语言因素。在日学者日语好，英语就差些，而发表在日本学术刊物上的论文并不算国际级论文。留学欧美学者发表过20篇以上国际级论文者并不鲜见，而留日学者只有“望洋”兴叹的份，处于不利的竞争地位。其三，由于日本聘用学者实行终身制，能达到上述招聘条件的留日学者，大多已生活稳定。中国提供不低于200万元人民币的课题经费、提供三室一厅住房及27万元购房补贴、负责家属工作及子女安排等，除课题经费一项尚有吸引力外，其余已不成为优惠条件。据介绍，列入中国“百人计划”的学者一年收入在10万元人民币左右，而在日本若被聘为副教授以上职位，年收入100万元人民币不成问题，这也是留日学者归国者少的重要原因。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com