

白领留学的误区 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/337/2021_2022__E7_99_BD_E9_A2_86_E7_95_99_E5_c107_337141.htm 调查显示，有35%以上的“海归”存在就业困难，同时40%的“海归”感觉自己的职业方向出错 对在职的甚至事业有成的白领来说，留学对他们是否还有必要？如果选择留学应该考虑哪些因素？资深职业咨询专家白玲分析，在职人员留学通常有三种职业发展误区，即“郁闷型”、“发展型”、“稳定型”，他们的留学设计偏离了职业目标。郁闷型：换个环境未必就有出路 症状：对现状不满意，认为职业发展前景渺茫，期望通过留学改变现有状态。药方：先找出在国内不得志的症结。表面上看，这类白领选择留学是理由最充分的，但是，事情没有这样简单。从一定程度上说，这些在职场上不得志的人是有自身原因的，因此这类人在决定走之前，应该先理性分析自己的症结，如果是个人原因，那到哪里情况都会类似。同时，如果是工作环境不好，可以先考虑在国内换一个工作。所以，这类人应该先把自己在国内“郁闷”的缘由找出来，再去规划是否留学。发展型：考虑行业“年龄坎” 症状：对现状比较满意，但是希望通过留学有更大的发展。药方：选择比较灵活，主要考虑年龄、经济实力、外语能力和兴趣。看到自己所在领域同世界发达国家的差距，希望通过留学的途径，缩短差距，这是此类白领的理性选择，他们在考虑出国留学问题上，灵活性比较大。因此，对于这类白领来说，他们既可以注意目前的发展机会，也可以着眼于未来，把握住发展趋势，通过留学将自己设计成金融、法律等未来五年后的

职业“领军人”。但重要的是考虑自身所具备的条件，这包括年龄、经济力量、外语程度、兴趣爱好。例如在年龄这个问题上，职场发展是有“年龄坎”的，不同行业年龄的“坎”不同。例如IT业，如果你回国之后30多岁，而且不是做管理人，那很难跟比你年轻一些的人竞争，在职场上的发展也将会很尴尬。

稳定型：衡量“机会成本” 症状：事业稳定，收入稳定，前途一片光明。但是至今还没有留学过，希望通过留学实现自己的一个梦想，更希望留学使自己得到更大程度的提升。

药方：切忌盲目留学，考虑机会成本的高昂。

对喜欢生活稳定的人来说，这样一群白领是最不需要留学的，因为现有的已经很好了。大多数事业有成的白领都已人到中年，要去国外适应一种全新环境，本身就是一种挑战。同时，放弃或中断目前的事业会使留学的“机会成本”很高，等你学成归国后，不一定正好有让你衔接上的发展机会。这就意味着要重新找合适的工作或者自己创业，无疑在年龄上已经失去了优势，如果是留在国外发展，那将面临更大的困难。因此，这类人在考虑留学的时候切不可盲目，如果认为自己在社会阅历、经济能力、语言水平上都有优势，那更多的应该想到留学以后的职业定位和发展。

白玲认为，人生最主要的是要给自己设定明确的“职业目标”，同时你所走的每一步，你所付出的每一份辛劳，不偏离你的“职业目标”，那就是值得的，包括留学，也是为这个职业目标而服务的。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com