

北京大学第一次对外公开招聘教授,有151位校外人员申请 PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/337/2021_2022__E5_8C_97_E4_BA_AC_E5_A4_A7_E5_c107_337168.htm 北京大学第一次大规模对外公开招聘教授的报名工作落下帷幕。北京大学人事部部长周岳明告诉本报记者，截止到今天，北大校方收到151位校外人员的申请。而此次北大公开招聘的教授岗位是95个，其中21个岗位必须招聘校外人员。据介绍，申请比较集中的是理科的生命科学学院、信息学院、化学学院和文科的中文系、哲学系、马克思主义学院、法学院。以信息学院为例，11个教授岗位有15位校外人员申请，其中11位为国外申请人。应聘者中不乏留学美国、加拿大、日本的优秀人才，部分国内著名大学的教授，甚至是长江计划特聘教授也跃跃欲试。“这次招聘，对校外申请人来说竞争并不激烈”。周岳明对这个结果并不感到意外。对校方而言，更看重的是质量而非数量。物理学院公布了12个岗位，校外申请者只有3位。但是让物理学院满意的是，这3位应聘者都非常优秀。“这样的优秀人才一般还会同时向清华大学、复旦大学、中国科学院等知名高校和科研机构报名。我们要设法争取他们。”周岳明说。渠道的通畅是此次招聘解决的一个问题。以马克思主义学院为例，用形象的话来说，以前招聘是东找一个西找一个。可这次公开招聘，有13位校外人员向学院提交申请。经过初选，6人进入面试阶段。这次公开招聘，也有一些院系暂时尚未接到校外人员的正式申请。据学校人事部分析，可能是习惯、行业及内部人才聚集程度等因素导致的。经过公开招聘，校内人士也在更新观念。以往在不少人的印象中

，聘任教授要考虑论资排辈、解决待遇等因素。更有不少人到学校人事部来要指标。今年，这种现象大幅度减少。周岳明的一个明显感觉是，这次招聘使校内不少教师更新了观念，竞争进一步强化了对教师的高标准要求。他说，学校初步打算继续坚持公开招聘，并让其逐渐成为一种制度。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com