

“海归”如何在竞争中取胜？PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/337/2021_2022__E2_80_9C_E6_B5_B7_E5_BD_92_E2_c107_337190.htm 有媒体报道，中关村一家软件公司以月薪2500元招聘一名软件工程师，提出有“留学背景优先”。原以为很难吊起“海归”的胃口，没想到一下子引来三名“海归”硕士竞聘。而该公司有五年以上工作经验的“土”硕士，月薪最低也有6000元。最近一些媒体上更是频繁出现有关“海归”贬值、“海归”变“海待”的报道。一时间，出国留学似乎正遭遇着一场“寒流”。真正的人才不会贬值说起“海归”的风光，多数人认为那已经是一道“逝去的风景”。昔日风光无限的“海归”，为何一夜之间被市场冷落？某出国服务公司老师认为，部分“海归”贬值与国内目前激烈的就业形势有一定关系。近几年，国内高校毕业生人数增加、海外留学生也大量回国，“海归”、自学成才、境内毕业生都在同一个平台上竞争，国内市场似乎显得人才“过剩”。某教育集团副总裁这样评价道，“表面上看‘海归’身价的回落跟国内近几年人才的‘过剩’有关，其实，贬值的‘海归’只是一少部分，而真正的人才永远是永远不会贬值的。现在市场上，企业关注更多的是人力资源成本和效益比，你在哪里读过书并不重要，重要的是你究竟能干什么？能干好什么？好职业和高报酬，取决于真才实学，而不取决于是否‘海归’。”该教育集团副总裁同时指出，不可否认，“海归”中有相当一部分是非常优秀的，但整个留学生队伍素质存在着参差不齐，加上近几年随着国外教育机构的开放和日益激烈的生源竞争，一些国外高校的门

槛和学费都一降再降，国外的部分教学机构也是良莠不齐，低门槛准入让一些并不想真正出国去学习的人有了拿钱混张“洋文凭”的机会。而随着国内市场对人才需求态度的日益理性，洋文凭与高薪、高职之间已经没有什么必然联系了。仅靠一个单纯的“海归”身份，而无真才实学的“人才”最终是会贬值的。而这些情况，在一定程度上也对“海归”待遇的缩水造成了一定的影响。其实，“海归”身价的回落是一种很正常的现象，它是市场的理性回归，是市场逐渐理性的自动调整。理性留学宣告到来“现在不少学生出国太盲目了，留学生涯离不开人生规划！‘海归’身价的回落正预示着理性留学时代的到来。”比如目前，出国读计算机和商科的学生扎堆，几年后回国就业肯定会遇到难题。如果找专业的机构再结合学生自身的特点和未来几年的就业行情，为他们做一个职业生涯规划，就不会因为一时的盲目选择而为就业种下苦果。某出国咨询经理则建议，“海归”们也不要把自己与国内的竞争者区分开来，不要以“海归”自居，而应该摆正自己的心态，面对竞争大家都是一视同仁。同时，应该把海外留学看成是自己人生的一段经历，而不应该把海外留学背景作为资本，当“海归”只有把自己的留学优势转化为胜势时，才能在同样的竞争中取胜 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com