

南京人事部门提醒：“海归”文凭辨伪可以通过两种途径
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/337/2021_2022__E5_8D_97_E4_BA_AC_E4_BA_BA_E4_c107_337374.htm 南京人事部门提醒，国内用人单位在吸纳境外人才时，如果不能确定文凭是否真实可靠，可通过两类途径进行认证。第一种途径是通过本地区设立国际人才学历认证服务的人才或教育部门进行审核，凡留学人员、合作办学、香港、澳门特别行政区以及台湾地区高等教育学历的文凭，都在认证的范围之内；第二种途径是直接通过设在北京的中国留学服务中心进行认证，这一机构是内地进行港澳台及境外人才学历认证的权威机构，到目前为止，已为近3000名“海归”文凭认证了学历，认证的主要内容是辨别文凭的真假，所就读的学校是否被所在国家认可。与境内的各类高校学历相比，国际学历存在着地域分布复杂、种类复杂、各地区院校材料有所不同的特性。针对各类境外学历的教育结构，个人在申请认证时需要提供的资料也各不相同，一般来说，除身份证、文凭、成绩单3项是所有类别的学历必须提供之外，硕士学历还须提供毕业论文的目录及摘要；港澳特别行政区的学生须提供特区通行证、特区办公室证明材料；国外留学人员须提供驻外使馆开具的回国证明；合作办学须提供中方学校学籍证明。材料提交给办理机构后，一般一个月内即可完成整个认证过程。此外，国际学历认证没有时效限制，一旦经过认证，终身有效。据南京市人才服务中心相关负责人介绍，国际学历认证虽然于上个世纪90年代中期就已在国内开通，但其服务理念受到大众的接受，却是最近一两年的事。海外留学人员数量的急剧

增加使得各省市的认证机构也开始逐渐兴起，此项服务的市场需求范围也不断扩大。南京于5月初开通了此项服务，到目前为止，已有100余人进行了详细咨询。这位负责人认为，学历认证的服务范围仅限于文凭的真实有效性，对于个人技能的鉴定作用则相对薄弱，因此不能说通过认证的都是人才，个人工作经历和实际体现出来的工作能力才是职场竞争的最终砝码。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com