

“海归”求职太扎堆 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/337/2021_2022__E2_80_9C_E6_B5_B7_E5_BD_92_E2_c107_337472.htm 上周，第二届北京留学人才招聘会作为科博会人才活动的一部分在北京人才服务中心召开。据了解，本次招聘会的年薪水平起点较高，从8万元人民币到40万元人民币不等，平均年薪为12万元。在会上，记者看到北京现代汽车、松下电器、美国朗讯等500强企业受到了“海归”极大的关注，北京现代汽车的展台前更是排起了二三十人的长队，而民营企业展台前则要冷清得多。

单位个人都要精挑细选 据介绍，“北京留学人员招聘会”对“海归”人员做了严格的定义，制定了严格的资格认证制度，必须是获得国外学士以上学位或具有中级职称、国内博士出国进修1年的留学人员才有资格。记者看到在一楼大厅里，工作人员要求“海归”出示毕业证书，获得认证处通过后再填写“求职登记表”并进入会场，而一些不符合规定的“海归”只能望会兴叹。北京留学人员服务中心的一位负责人表示，由于现在出国变的容易了，“海归”的水平也是参差不齐，提高门槛是为了对“海归”的含金量进行筛选，提高招聘会的整体档次，这次大会就有很多前来的“海归”因为资格不够而被挡在了大门外。该负责人同时表示，此次招聘会不仅对应聘人员提高了门槛，对参加招聘会的企业也做了认真筛选。在60多家报名参会的用人单位中，经过筛选最终精挑细选了43家，共提供了509个职位。会后统计，技术管理类职位依然最为紧缺，在所有招聘职位中，包括212个技术类职位，占总数的42 100Test 下载频道开通，各类考试题目直

接下载。详细请访问 www.100test.com