

中国企业人力资源管理发展论坛在北京召开 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/337/2021\\_2022\\_\\_E4\\_B8\\_AD\\_E5\\_9B\\_BD\\_E4\\_BC\\_81\\_E4\\_c107\\_337507.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/337/2021_2022__E4_B8_AD_E5_9B_BD_E4_BC_81_E4_c107_337507.htm) 4月24日，由国务院发展研究中心主办的“中国企业人力资源管理发展论坛暨调查报告成果发布会”在北京召开。国务院发展研究中心党组书记、副主任陈清泰致开幕词，他指出，把人口负担转化为人力资源，涉及经济社会领域的各个方面，是一个庞大的系统工程。要在国家统筹下，以强有力的政策为支撑和导向，创造人才辈出的大环境；充分发挥市场作用，激发人的活力、挖掘人的潜力；调动企业、各类社会组织为人力资源施展才能提供舞台。努力将人口大国转变成为人力资源富国，进而成为人才强国。企业是人力资源管理的一个主战场，大部分企业都将过去的人事部门改成了人力资源部。这一切表明，改革人事管理制度、提高人力资源管理水平，已经成为提升企业竞争优势的关键，是社会关注的重点。国务院国有资产监督管理委员会党委书记、副主任李毅中介绍了中央企业人力资源状况，指出中央企业当务之急就是要下功夫培养、吸引和用好五类人才，即出资人代表、经营管理者、科技带头人、复合型思想政治工作者、高技能人才，并提出要将人才战略、人才培养、人才选用、业绩考核、激励机制、创业环境等问题的不断创新和完善，作为实施人才强企战略的主要任务。本次论坛吸引了来自政府部门、知名学府及研究机构的专家学者、国内外知名企业管理者等各界人士500多人。中石化、诺基亚、中集集团、上海证大集团、中国人力资源开发网等负责人分别介绍了本企业人力资源管理经验；国务

院发展研究中心企业研究所所长陈小洪、中国人事科学研究院院长王通讯、中国人民大学劳动人事学院院长曾湘泉等就我国人力资源管理制度建设、改革发展方向等作了专题演讲。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)