

现在留学年龄低龄化导致人才市场海归人员越来越年轻！

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/337/2021_2022__E7_8E_B0_E5_9C_A8_E7_95_99_E5_c107_337555.htm 随着留学年龄低龄化导致人才市场海归人员越来越年轻，学历层次也随之拉大。记者在5月20日举办的“第三届北京留学人员招聘会”上看到，年轻，甚至有些稚嫩的面孔随处可见。如果不是在留学人员招聘会上，记者很难相信面对的两个学生模样的女孩已是在英国留学两年半，拿了张洋文凭的海归。她们告诉记者，今年初回国的，目前还没有找到合适的工作，但毕竟国内机会多一些。年轻的海归骤增，让招聘单位似乎有些准备不足。大型民营企业“三一”集团招聘的几乎都是部长级以上管理职位，招聘负责人对记者说，他们部级年薪都在8万以上，总监15万以上，招聘的海归人员在此基础上肯定会提高。上午收到8份简历，如果知道年轻的这么多，会拿一些普通的职位来招聘，目前特别需要机械、汽车专业的，招50至100人都有可能。去年曾在第二届留学人员招聘会上招聘了数名人才的北京华大基因中心这次又出现在会场上，招聘人员表示对应聘者比较满意。招聘会上人气最旺的是北京现代汽车股份有限公司，展位前排起20多人等待洽谈的长队。记者问起正在排队的一位姓王的小姐的情况，她说自己是硕士毕业，在法国学的是信息电子化管理，打算应聘北京现代的采购业务电算化职位，在国外汽车行业干过一年多，了解汽车行业采购流程。她说企业的这个职位要求比较高，专业性较强，她对自己挺有信心。时至近午，招聘会上已是熙熙攘攘、人头涌动。一位加拿大MBA毕业的柳先生对记者说，想在此

找找有没有合适的金融单位，年初回国后自己在做事，国内机会多一些，即使找不到合适的单位，自己干也能找到很多事做。国内机会多，这是记者采访的数位求职者的同样回答。这，正是他们回国的真正原因。此次留学人员招聘会参会单位42个，都是经过市人事局的严格筛选，层次水平高。提供职位480余个，以专业技术岗位和中高层以上管理职位为主。作为第七届北京科博会的一项重要活动，为用人单位和留学人员搭建了一个交流平台。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com