

留学归国人员的增多“海归”变“海待”的现象引起关注

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/337/2021_2022__E7_95_99_E5_AD_A6_E5_BD_92_E5_c107_337578.htm

随着中国经济社会的快速发展，留学归国人员的增多，不少海外留学归来的人员正在为就业问题所困扰，“海归”变成了“海待”，这一现象引起中国共青团的关注。今天下午，北京、上海、广州、济南、深圳五地的共青团、青联组织，同时举行以“激扬青春风采，创业报效祖国”为主题的新近归国留学人员同城聚会。“海归”中的成功人士、人力资源专家、创业投资机构及著名企业负责人，与五百多名新近归国留学人员面对面，介绍工作机会，交流创业经验，为“海待”的求职、创业和发展提供切实帮助。有关人士表示，留学人员长期在发达国家工作和学习，掌握先进科技、熟悉现代管理，眼光开阔，联系广泛，是中国经济社会发展急需的人才。近年来，越来越多的留学人员选择回国发展的道路，如去年一年，就有超过两万名留学人员回国工作。但与此同时，海归们对国内环境的适应问题也日益凸显。近几年出现的“海归”变“海待”现象，其原因是多方面的，如用人单位更理性和有选择地引进人才；部分“海归”对国内情况了解不够，自身定位不准，实践操作能力不足；专门针对“海归”求职、创业和发展的中介服务还很欠缺，等等。更为重要的是，人才有自身的成长规律，把“海归”的知识优势转化为就业创业的实践优势，往往需要一个较长的磨合过程，才能最终找到“人尽其才，才尽其用”的合适舞台。在今天下午各地举行的聚会活动现场，有关方面组织了近千个职位，近百家知名企业

的负责人在“海归”中招纳贤才，仅北京一地，就有数十名留学人员与用人单位当场达成了意向性协定。留学英国归来的陈睿与一家管理顾问公司签订了协议。他在接受记者采访时说，回国四个多月来一直在寻找合适的工作，今天新找到的工作，职位、待遇都非常理想，下周就上班，收获太大了。全国青联副主席杨岳表示，由于各种原因暂时没找到合适岗位的新近归国留学人员，同样是祖国现代化建设事业的宝贵财富。各级共青团、青联组织将充分发挥优势，加大工作力度，为海外留学人员回国创业和为国服务搭建桥梁和舞台，为留学人员实现理想、成就事业、报效祖国创造条件，提供切实有效的服务。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com