

才市凸显“海待”族 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/337/2021_2022__E6_89_8D_E5_B8_82_E5_87_B8_E6_c107_337627.htm “海归”为何成“海待”前两年，“海归”炙手可热，似乎只要到国外“镀”上一层金，回来就可以“卖”出个天价。集星联合电子科技有限公司董事长陈胜军认为，这不应是一种常态，“海归”的局部过热，大致有以下几种原因：一是前几年互联网泡沫膨胀，在信息技术领域，人才的行情飞涨，尤其是从国外回来的人，因为能带回新的技术和理念，成了被追捧的对象，以致一些刚出校门的年轻人开口就要几十万元年薪。二是一些私营企业前两年在寻求突破的过程中，感觉国内高级管理人才缺乏，直观上认为留学生经验多、见识广，对“海归”有一定的盲目崇拜。三是部分投资者并非专业投资者，认为海归联系广，能做成事，就追捧他们，让他们半创业半打工。

从2001年开始，互联网开始降温，国内外的技术发展趋向同步，至少就刚毕业的“海归”而言，优势已不再明显。而很多企业和投资人在经历了泡沫经济的挤压之后，对“海归”的评价与使用也逐渐趋于理性。据人事部最新发布的数据，截止2003年底，中国留学人员总数已达58万人，遍及世界100多个国家和地区。回国工作的留学生已接近16万人。由于种种原因，一度炙手可热的“海归”，如今笼罩在他们头上的光环正逐渐褪色，部分“海归”面临着成为“海待”的尴尬。在北京近期举办的一次留学人员招聘会上，中关村有家软件公司报出月薪2500元的条件，居然引得“海归”们争相竞聘，这与以前几十万元年薪的行情简直不可同日而语。在湖

北，20多名留学归来人员，半年一个也没找到工作，“海归”碰到了就业难。事实上，全国2004年将有280万名毕业生，到目前与用人单位签约的只有50%，在前程无忧公司370万份简历里，有8万份是“海归”的。这样也就说明，“海归”在一段时间没有找到工作，本身与我国现阶段整体的人才供需环境是一致的。新东方文化研究院院长徐小平认为，“海归”的大量涌入和各地对留学生归国创业的鼓励使创业的门槛降低，竞争更激烈了，自然就业成功率也会下降。当前“海归”求职难，是市场机制作用下正常的回归。他分析指出，三大原因是造成当前留学生待业的主要原因：一是知识丰富但实践经验空白的“海归”。拥有比较广博的专业知识和开阔的国际视角是“海归”们独特的优势，但无论是创业还是就业，都需要转化为实践的知识运用。泰来猎头公司负责人纪云介绍，无论是向企业推荐还是企业前来招聘的人才，有工作经验、特别是海外工作经历的“海归”都是首先考虑的人选。不少企业更愿意选择国内的高级人才，因为他们在薪酬上不会像“海归”那样动辄上万的开价。二是混水摸鱼的“方鸿渐”。一些从国外“野鸡”大学甚至是短期培训班拿到一个洋文凭的人，很难说有什么真才实学，更别说能征服用人单位了。三是浮躁的“淘金者”。一些“海归”人员没有在祖国扎根的思想准备，抱着回国内捞一把就走的心态，这样导致决策短期化。南开大学就业指导办公室主任刘秀茹认为，水土不服也是造成“海待潮”出现的一个重要原因。长时间在国外学习、工作的“海归”，对中国的发展现状不熟悉，难以适应现实情况。如在外国不讲人情，只讲规则，但国内是讲关系、凭人脉，留学生往往需要经过很长时间才

能适应。这也在一定程度上影响了“海归”人员迅速发挥出自己的才智。随着国内教育逐渐与国际接轨，可替代“海归”的人才逐渐增多。同时，国内企业对“海归”的认识日趋理性，更加看重真才实学，不再盲目追求洋文凭也是造成“海待”现象的又一个重要原因。中国欧美同学会副会长白春礼指出，“‘海待潮’的出现并不奇怪，它实际是中国社会发展进步的一个缩影”。是金子就会闪光 2003年，不少“海归”一夜之间成为“海待”，业内人士分析：“海待”现象将在2004年继续上演。中国科协主席周光召院士指出：当前国内对优秀人才包括海外人才的需求十分旺盛，只要是真正的人才，决不会有“过剩”的问题。他说，100多年来，留学生在发展中国科技上起了相当关键的作用。在现阶段，从国外引进高水平的人才，仍然对我国经济和科技的发展有着非常重要的作用。他们不仅会带来知识、技术，还会带来管理经验，带来海外的销售渠道。对这样的人才，我们的大门永远是敞开的，而且我们还要千方百计创造条件，包括主动走出去，把他们请回来。以北京市为例，来自市统计局的消息说，2004年北京市在新增就业岗位中，须聘用海外留学人员1799人，其中，占大头的依然是对“海归”有强烈需求的高等院校和科研机构。在许多地方，“海归”争夺战在继续，为吸引“海归”，原有的优待不仅没有降低，更增添了许多“花色”。 [1] [2] 下一页 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com