

院士谈人才流失问题：“回国潮”一定会来 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/337/2021_2022__E9_99_A2_E5_A3_AB_E8_B0_88_E4_c107_337654.htm “想干事给他们机会，能干事给他们岗位，干成事给他们地位，这是充分调动海外留学人员的一种有效措施。”中国科学院副院长白春礼日前接受《科学时报》记者采访时说，这是第三世界国家留住人才的一个有效办法。白春礼认为，第三世界国家普遍存在人才流失的现象。这一点连发达国家也不例外，例如加拿大与美国在语言和文化方面很相近、地理交通方便，加拿大的人才常常流失到美国，所以说人才流失是全世界的问题。那么如何吸引和留住人才，欠发达国家面临的问题就更严重了。此次召开的第三世界科学院院士大会，将给各国科学家提供一个有关吸引人才、留住人才的交流舞台。白春礼说，发达国家利用他们优越的经济条件以及先进的科学实验条件吸引了许多人才，印度的人才在海外的就很多，中国也存在这样的问题。白春礼认为，一方面，受过高等教育的人才的流失会对国家产生一些影响，但另一方面，如果这些人才先在国外学习、工作然后回国报效祖国，就是一件好事。例如，韩国过去有许多人才出国，现在不断回国。白春礼认为，我们国家的回国潮一定会到来，会有更多的人才报效祖国，当然希望国家加大投入的力度。今年正好是邓小平同志提出扩大留学规模等一系列政策25周年。前不久，胡锦涛总书记发表讲话指出：在海外的留学生如果不能够回来的，希望他们能以不同的形式为国服务。在海外的留学人员听了以后很受鼓舞。白春礼认为，随着中国科研体制和政策的不断完善

，不仅有许多的科技人才会回到科研岗位，而且会有更多有经验的在国外大公司工作过的企业管理人才、经营人才和法律人才不断充实到我们的企业中。尤其在中国加入WTO之后，需要越来越多的国际型人才，这是一个很大的舞台，他们的归来会很快缩小我们与国外的差距，这对促进中国科技成果的转化将起到积极的作用。白春礼介绍，一位国有企业家曾说，希望“海归”者能够有一个平常的心态，参加公平竞争。所以仅仅靠很高的薪水不是留住人才的唯一办法，关键是提供一个能够发挥其才能的广阔舞台，靠事业来吸引人才和留住人才，靠感情理解和关心他们，适当地给予优厚待遇。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com