

第三届北京留学人才招聘会薪酬落差大多数为初级岗位

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/337/2021_2022__E7_AC_AC_E4_B8_89_E5_B1_8A_E5_c107_337696.htm

[center][upload=jpg]../pic/2004523104653.jpg>[/center]5月20日，由北京市人事局和中国北京国际科技产业博览会组委会办公室主办的“第三届北京留学人才招聘会”在北京人才大厦举行。此次由北京市人事局从70家报名单位中筛选出的42家招聘单位为留学人员提供了480余个职位。记者在会上了解到，42家招聘单位提供的月薪从2000元到4万元不等，落差很大，而且大多数岗位为初级岗位。记者在现场看到，现场招聘单位提供的薪资水平并非像主办方所宣称的“岗位平均年薪6万至10万”。有的单位要求的学历低工资也低，高薪揽才的单位多为外企和教育机构，现场也有很多单位对薪金标准讳莫如深。记者在本次招聘会上发现，大部分低龄的没有工作经验的“海归”面临高不成、低不就的尴尬基础工作不愿做，高端工作缺乏经验。所有招聘企业不约而同地发出同一个声音：“工作经验和个人实际能力是目前招聘企业最看重的，学历和海外留学背景并非绝对的必要因素。”100Test 下载

频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com