

就业形势并不乐观 海归身价大调查 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/337/2021\\_2022\\_\\_E5\\_B0\\_B1\\_E4\\_B8\\_9A\\_E5\\_BD\\_A2\\_E5\\_c107\\_337712.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/337/2021_2022__E5_B0_B1_E4_B8_9A_E5_BD_A2_E5_c107_337712.htm) “海归”是指留学人员从海外回到国内创业或服务。调查显示，在过去的20年里，有近60万国人留学海外。到目前为止，已有15万人学成归国。而且，“海归”的人数还在以每年13%的速度递增。前不久，北京中关村一家软件公司以月薪2500元招聘一名软件工程师，附加条件是“有留学背景者优先”。原以为很难吊起“海归”的胃口，结果竟然引来3名喝过洋墨水的“海归”硕士竞相面试。同为“海归”的该企业老板唏嘘不已：“在国外学习两年，最少也要二十几万元，以这种工资水平，不吃不喝也得10年才能收回投资。”该老总说，他们公司有5年以上工作经验的“土”硕士，月薪最低也有6000元。看来，在并不乐观的就业形势面前，“海归”自降身价也属无奈之举。北京一家媒体以“留学两年花费人民币20万（大多在领有奖学金情况下），换来月薪人民币2500元”为题报道了这件事，道出了中国大陆许多“海归”派身价大跌的窘境。谁能想得到啊，花了重金去深造，踌躇满志地回来想大显身手时，却发现“河山”已变。“职海”里一群搁浅的鱼高投入不能换回高产出，是一些“海归”们比较郁闷的事，有的还甚至找不到工作。据了解，去年仅上海一地找不到工作的“海归”已达7000人。对此，一家外企的人力资源主管认为，外企原本是“海归”最理想的落脚地，但是，近几年出于成本和效率的考虑，不少外企都加快了人才本土化的进程。同时，国内高校培养的MBA（工商管理硕士）等高级人才越

来越多，本土人才在技术与国际化视野上并不逊色于海归派。《法律与生活》半月刊记者在对“海归”派广泛了解的基础上，对一些“海归”进行了深入采访。2003年10月30日，经朋友的介绍，记者见到了David（英文名）。David是一个典型的南方男孩，皮肤白白的，身体很瘦弱，文质彬彬。David现在暂居北京，属于“北漂”一族。记者见到他时他正抽着一颗烟，样子微显疲惫，眼睛中有几条血丝。他1997年考上北京某名牌大学，学的是法律专业，为了圆出国梦，2001年毕业后，通过GRE考试，拿到了奖学金，然后就到了澳大利亚读硕士学位。在澳大利亚读书期间，他很勤奋。平时除了学习，他也结识了一些国外的朋友，见识了一些新鲜的事情，视野开阔了。“出过国和没出国还是不一样，总的说来，这两年多过得很充实，出国还是值得的。”David说。度过了两年多美好时光后，转眼毕业了。“为了留在澳大利亚，有的同学只好暂时在酒吧里打杂。还有一位同学更‘惨’，毕业后在学校食堂找了份勤杂工的活儿，成天在食堂里忙忙碌碌地扫地、擦桌子、洗碗。一次，一位同学一脸愁容地告诉我：‘我一天工作20个小时，每小时工资只有5美元，都累得不成人样了。唉，找不到工作，你说我该怎么办？’”他的师兄师姐们，很多人已在澳大利亚定居，混着一份不咸不淡的工作，守着丰厚的社会保障生活。留下还是回来，这是个问题。权衡了一番，David觉得自己是学文的，国内比较适合自己的发展，于是，2003年8月份就回国了。David说，其实在回国前经常上网了解国内情况，对这几年“海归”派的情况有所了解。在北京母校的网站上看到：该校应届毕业的研究生在就业市场上竞争力很强，近两三年的就业率

都接近100 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。  
详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)