

中国青年报：是什么原因让“海归”变成“海待”了？

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/338/2021\\_2022\\_\\_E4\\_B8\\_AD\\_E5\\_9B\\_BD\\_E9\\_9D\\_92\\_E5\\_c107\\_338241.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/338/2021_2022__E4_B8_AD_E5_9B_BD_E9_9D_92_E5_c107_338241.htm)

中国不是人才大国，人才决不会“过剩”。“海归”缘何成了“海待”？与众多“海归”将外企作为求职的首选不同，今年年初，当许先生从法国学完MBA回国后，一心想去一家大国企或民企大展身手。4个多月过去了，尽管有一些公司陆续给了他 offer(工作的机会)，但他都由于不太满意而放弃了。许先生只是目前处于“海待”状态的“海归”的一个缩影。部分“海归”成“海待”近年来，“海归”手持洋文凭找不到工作的现象日益突出。尤其是近一两年来，出现了部分“海归”回国后无法及时找到合适的工作而暂时待业的“海待”现象。对此，北京海外学人创业投资顾问有限公司总裁陶庆华认为，“海待”现象是市场的理性回归，是市场逐渐理性的自动调整。据他介绍，20世纪80年代到90年代初，留学只是少数精英人才的专利，而且出去的多是技术人才。当时很多人都留在了国外，即便回来的也基本上是体制内吸收了。上世纪90年代以来，出国热开始升温，人员组成也日渐多元化。90年代中后期，随着中国经济的快速发展和中央到地方各种鼓励海外留学人员回国创业、就业优惠政策的出台，回国成为一种潮流。当时的“海归”们也一度炙手可热，动辄年薪几十万元甚至上百万元。然而，伴随着互联网泡沫的破灭，国内外的技术发展趋于同步，笼罩在“海归”头上的光环渐渐褪色。不少企业在经历了泡沫经济的挤压后，也不再把拥有“海归”的数量作为提升企业形象和价值的砝码，“要能力不要背景”

成为很多老板的共识。加中经贸理事会理事长白宁给记者算了一笔账：同样一份工作，给一个国内刚毕业的大学生月薪两三千元就够了；而给一个同等水平的“海归”四五千元，他可能还不满意。中国的人才市场已经从几年前的“卖方”市场转为“买方”市场，一些“海归”的心理期望值过高，导致他们在和本土人才的竞争中无法占据上风。出国前要有职业目标

加中经贸理事会理事长白宁认为，去国外上学并不代表你的就业能力提高了。他建议每个人出国前一定要有留学规划和职业目标，在国外读书同样要多了解社会，尽可能多参与社会实践。在白宁看来，做任何工作都是一个锻炼的机会，甚至可能从中发现创业的机会。他建议“海归”们回国后，不要太看重第一份工作做什么，薪水有多少，而应该用发展的眼光来看问题。可以先找到自己喜欢的领域，哪怕先给人当义工，让别人有机会看到你的能力。中华英才网总裁张杰贤则提醒“海归”们，找工作的时候，眼睛不要只盯着北京、上海、广州这样的大城市，实际上，现在在东北、中西部有很多的就就业机会。“‘海待’现象可能会发出人才过剩的错误信号。”北京海外学人创业投资顾问有限公司总裁陶庆华说。中国并不是人才大国，是缺人才的，真正的人才决不会“过剩”。陶庆华认为，目前的人才市场存在严重的信息不对称：海外留学人员没有准确把握国内人才的需求信息；而国内的用人机制又不够完善，用人单位往往忽略“海归”的潜在优势。同时，我国的人才中介业务也不够发达。不应过多鼓励“海归”创业

近年来，为了鼓励留学生回国创业，中央、地方政府出台了多种优惠政策，各地还创办了各种为留学生服务的特区。中国北京(望京)留学人员创业园

办公室负责人认为，创业园确实是扶持留学生创业的一种很好的形式，满足了一部分真正有创业愿望的“海归”的需求。但就业问题的解决最终还得靠市场，政府所能做的，就是为他们创造一个良好的环境。对于“海归”回国创业，北京物美商业集团副总裁吴坚忠也有自己的看法。他认为，社会舆论不应该过多地鼓励“海归”创业，这无形中会对他们产生很大的压力，似乎海外留学回来的就一定要比别人强。尤其是没有工作经验的“海归”，回来后最好先不要创业，而是应该先找一个企业熟悉环境 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)