

美国求职记：再好也是美国人的美国 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/338/2021_2022__E7_BE_8E_E5_9B_BD_E6_B1_82_E8_c107_338260.htm 表弟与女友瑛子在美国工作。瑛子是2000年8月毕业，那时美国经济还比较好，很多公司到学校招聘毕业生，通过几次面试，瑛子同时拿到了3家公司的录取通知，瑛子从中选择了一家公司，来硅谷上班。表弟是2001年8月毕业，已在波士顿找到一份工作。表弟没有去波士顿上班，而在9月份也到了硅谷求职，此时的美国经济和一年前大不一样了，又加上“911事件”的打击，有很多公司破产及裁员，股市大跌，失业人员骤增，在硅谷求职已是非常不容易。表弟在网上发出了求职简历，等待机会。果然没几天，A公司有了招人的信息，表弟把求职简历直接发到A公司。两天后A公司通知表弟去面试，通过三个层次的面试后，先让表弟在家等结果。2001年10月12日表弟接到通知，被A公司录用。表弟于2001年10月24日正式上班。在硅谷求职，挑战与机遇同在，找工作，实力与运气都在起作用，实力是自己可以努力、可以主导的；而运气是不可捉摸的，一旦实力与运气碰撞，机会才会到来。总之，运气会青睐勤奋的人！在美国求职，求职简历不需写家庭情况、社会关系、政治面貌，不需写民族、性别、年龄、身高，只需写什么学校毕业、学什么专业、会干什么、干过什么、喜欢干什么。如因年龄、性别、身高等因素不被录取，属歧视行为。求职时，先把求职简历发到网上，如果求职简历被招聘者初步看中，招聘者会主动给求职者打电话联系，交谈顺利，再约定面试。面试一般通过小项目经理、中经理、大经理三个层

次，先考查求职者的技术水平，再考察协作精神。求职者可以考虑公司技术工作方向、内容是否适合于你，也可询问工资、福利待遇，若双方满意，可签订聘用合同。招聘与求职是双向选择。在美国求职，有公平的一面，也有不公平的一面。当面试时，求职者是弱势的一方，招聘者对求职者的言谈、气质及语言表达能力，都会有主观的印象，谈得不投机，就不会录用你。美国就业政策尤其保护本国公民，对外来求职者要求苛刻，且外国人和美国人同工不同酬。美国再好，毕竟是美国人的。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com