

经济师考试中级商业经济模拟试题二客观题 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/338/2021_2022__E7_BB_8F_E6_B5_8E_E5_B8_88_E8_c49_338497.htm

一、单选题1、当玉米的价格上升，则人们对于小麦的需求将（ ）A．增加 B．减少 C．不变 D．无法判断答案：A解析：玉米与小麦为替代品。当玉米的价格上升，则人们对于小麦的需求会增加3、在非确定型决策中，从每个方案中选择一个在不同自然状态的最小收益值，作为评价方案的基础，然后再从这些最小收益值的方案中，选择一个收益值最大的方案，作为比较满意的方案。这是运用（ ）来决策的。A乐观准则 B悲观准则 C等概率准则 D折中准则答案：B解析：按悲观准则来决策，亦称“小中取大”准则。首先从每一个方案中选择一个在不同自然状态下的最小收益值（或最大损失值），作为评价方案的基础。实际上是对每个局部方案持悲观态度，从最不利角度考虑，把最小收益值（或最大损失值）作为必然发生的自然状态；将非确定型决策问题变为确定型决策问题来处理。然后，再从这些最小收益值（或最大损失值）的方案中。选择一个收益值最大（或损失值最小）的方案，作为满意的方案按乐观准则来决策，亦称“大中取大”准则。首先从每一个方案中选择一个最大收益值（或最小损失值），看做必然发生的自然状态。然后，在这些最大收益值的方案中，再选择一个最大收益值（或最小损失值）的方案作为满意的方案5、如果价格变动的幅度是10%，需求量的变动的幅度是20%，则需求弹性系数是（ ）A．2 B．-2 C．0.5 D．-0.5答案：A解析：需求弹性系数 = 20% / 10% =

247、某种商品每月采购量1200件，单价30元/件，年储存费率12%，一次订购费用为20元，则定量库存控制的EOQ为（ ）件
A . 300 B . 400 C . 500 D . 600
答案：B
解析： $EOQ = (2CD/K)^{1/2} = (2CD/(P \cdot F))^{1/2} = (2 \cdot 20 \cdot 1200 / (30 \cdot 12\% / 12))^{1/2} = 400$

52、下列表述中不正确的是（ ）
A . 净现值是未来报酬的总现值与初始投资额的总现值之差
B . 当净现值 = 0 时，说明此时的贴现率为内部报酬率
C . 当净现值 > 0 时，获利指数 < 1
D . 当净现值 > 0 时，说明该投资方案可行
答案：C
解析：当净现值 > 0 时，获利指数 > 1

54、某种商品每月需要1080件，采用定量库存控制方法，安全储备量为100件，备运时间为6天，则订购点（ ）件
A . 100 B . 116 C . 216 D . 316
答案：D
解析：订购点 = 平均日需求量 × 备用时间 + 安全库存量

$= 1080 / 30 \times 6 + 100 = 316$
二、多选题
62、投资决策分析使用的贴现指标主要包括（ ）
A . 会计收益法 B . 投资回收期 C . 内含报酬率 D . 净现值 E . 货币的时间价值
答案：C D
解析：AB为投资决策分析使用的非贴现指标，E属于非投资决策指标

67、订单处理和配货时间包括（ ）等时间。
A. 订单传送到仓库
B. 订单合并
C. 仓库配货
D. 信用结算
E. 填制提货单
答案：CDE

解析：见教材139页，AB属于订单传输时间
案例分析题
案例一 A 公司是一家民营电子信息企业，1993年创建。在创建后的几年内，在国内外良好的大环境下员工们努力工作，A公司实现了迅速的飞跃。公司固定资产由50万元猛增到数千万元，员工也由原来的几个人增加到近百个。随着公司规模的不增大，总经理感觉到应该增强公司的管理水平，推进现代化管理。它引进了国外先进国家的考核体系和先进的

薪酬体系，想这样来充分调动员工的积极性，以推进公司进一步的发展。但是这些措施实施半年后，情况并不像他想象的那样好，一些骨干员工纷纷离职，并且先进的考核体系和薪酬体系也只是停留在口头上，并没有实施下去，原来比较和睦、团结的员工关系也开始恶化，这让总经理白思不得其解。根据背景资料，回答下列问题：81、考核应用范围包括

() A. 晋升 B. 调动 C. 奖金 D. 工作分析
答案：ABC
解析：本题涉及第十二章人力资源管理第四节 商品流通企业员工的绩效考核与培训 考核应用范围是职工的职务升降、工作调配、薪酬、培训、激励乃至辞退，见教材253页82、对员工考核的直接目的是 () A. 升降的客观依据 B. 判断员工是否称职 C. 作为对员工调配的客观依据 D. 作为辞退的依据
答案：B
解析：对员工考核的直接目的是判断员工是否称职

83、你觉得该公司的考核、薪酬体系有可能出现的问题是 () A. 水土不服 B. 不能满足员工的真正需求 C. 不先进，达不到需要的水平 D. 员工不想实施
答案：ABD
解析：根据资料可知，该体系是很先进的，但选用考核体系不能只看到先进，也要结合本单位的实际情况。

84、你觉得该公司的总经理，应采取的措施有 () A. 根据自己公司的具体情况采取相应的办法 B. 还更先进的体系 C. 不继续，实施以前的体系 D. 继续坚持这样实施
答案：A
解析：既然该考核体系已经不适用，就应该根据自己公司的实际情况采取适当的解决办法

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com