

2006年助理国际商务师国际企业管理试题六 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/34/2021_2022_2006_E5_B9_B4_E5_8A_A9_c29_34436.htm 一、单项选择题（本大题共20小

题，每小题1分，共20分）在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填写在题后的括号内。

错选、多选或未选均无分。1.企业管理咨询在我国兴起之初

，咨询层次主要是（ ） A.专业性咨询 B.战略性咨询 C.生产经营现场管理咨询 D.综合性咨询

2.若某客户企业内部意见分歧很大，或咨询课题专业性强，则咨询人员适宜采取的咨询工作作风是（ ） A.操纵式 B.封闭式 C.参与式 D.顾问式

3.从系统循环的角度考察，关乎客户企业生存机能的很多活动，但其中心是（ ） A.当前的供、产、销 B.面向未来的创新 C.面向未来的改造 D.组织变革

4.企业经营哲学咨询主要解决（ ） A.企业性质 B.企业的行业定位 C.企业的市场定位 D.企业的价值观念

5.英国规定若A公司拥有B公司一半以上股本，则（ ） A.A公司是B公司的母公司 B.A公司是B公司的子公司 C.A公司是B公司的股份公司 D.B公司是A公司的事业部

6.使用常规技术，经常面临市场供大于求的日用消费品企业，在进行职能分析时应考虑的关键职能是（ ） A.质量管理 B.市场营销 C.技术开发 D.生产管理

7.企业先进、中间、初级技术之间的比例关系属于企业的（ ） A.技术要素结构 B.技术相关结构 C.技术序列结构 D.技术层次结构

8.技术相对稳定，在一定时期内质量标准要求变化较小的产品，较适宜采用的质量战略是（ ） A.符合性质量战略 B.竞争性质量战略 C.适用性质量战略 D.国际质量标准战略

9.使产品质量的各项指标都达到C级水平的战略，

称为 () A.可用级质量战略 B.优秀级质量战略 C.良好级质量战略 D.一般级质量战略

10.某企业人均工资增长率低于人均销售增长率和附加值增长率时表明 () A.工资总额支付能力已达极限 B.工资总额增长能力有限 C.工资总额支付能力还有潜力 D.工资总额增长能力已达极限

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com