

中国商业联合会执业资格认证体系的由来 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/34/2021_2022__E4_B8_AD_E5_9B_BD_E5_95_86_E4_c29_34606.htm

一、从历史延续看：

首先，1997年5月13日原国家国内贸易部印发《关于印发《关于在商业、粮食行业建立职业综合评价体系的暂行办法》的通知》（内贸行一字[1997]第47号）。根据该文件的定义，“商业、粮食行业建立职业综合评价体系”是指通过建立完整的综合评价组织机构、按照《商业粮食行业职业综合评价标准》，采取科学的方法对商业、粮食行业从业人员的职业道德、业务技能、工作业绩分别进行考核，对合格者颁发相应《职业综合评价等级证书》的制度。《商业粮食行业职业综合评价标准》包括职业道德、业务技能和工作业绩三个部分，五个等级，即：特一级、特二级、特三级、特四级、特五级（特一级为最高，特五级为最低）。综合评价方法：其次，1999年11月1日原国家国内贸易局印发《关于发布全国商业职业综合评价体系（营业员、收银员）的通知》（内贸局发行业字[1999]第178号），建立和实施全国商业职业综合评价体系，并明确由原中国商业职业技能鉴定指导中心实施。该体系是对原国家国内贸易部“商业、粮食行业建立职业综合评价体系”的延续。再次，1998年原来国家国内贸易局印发《关于明确商业职业技能鉴定指导中心职能的通知》（[98]内贸局发行业字第97号），明确原来中国商业职业技能鉴定指导中心"接受国家国内贸易局委托和指导，根据国家有关部门的要求，承担落实商业行业职业综合评价标准、鉴定规范的制定工作，组织开展职业综合评价工作，指导行业建立健

全职业综合评价体系”二、从政策导向上看：1、中共中央办公厅、国务院办公厅《2002—2005年全国人才队伍建设规划纲要》指出：“继续推进专业技术人才管理制度改革。建立社会化的专业技术人才评价机制。完善专业技术职务聘任制度，落实用人单位聘任权。全面推进职业资格证书制度，加强职业资格的统一管理。构建专业技术人才执业资格制度体系。”2、中共中央、国务院《关于进一步加强人才工作的决定》指出：“企业经营管理人才的评价重在市场和出资人认可。”“专业技术人才的评价重在社会 and 业内认可。以打破专业技术职务终身制为重点，研究制定深化职称制度改革的指导意见。全面推行专业技术职业资格制度，加快执业资格制度建设。积极探索资格考试、考核和同行评议相结合的专业人才评价方法。发展和规范人才评价中介组织，在政府宏观指导下，开展以岗位要求为基础、社会化的专业技术人才评价工作。积极推进专业技术人才执业资格国际互认。”三、从发展趋势看：从历史过程看，职业产生于社会分工，是随着社会经济过程和时代变革而动态变化的，因此新职业的产生和形成以及相关人员的培训认证工作不是靠政府部门去“定义”。因此新职业的培训 and 人员评价应该依靠行业主管部门及其所属的行业中介组织开展相应的职业开发、职业培训 and 职业评价，以此满足市场 and 企业的需求。中国商业联合会执业资格认证体系是根据新时期流通业特点对原国家国内贸易部“商业、粮食行业职业综合评价体系”和原国家国内贸易局“全国商业职业综合评价体系”体系的延伸和发展。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com