

经济师考试初级工商管理复习题-员工招聘的一般程序 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/353/2021_2022__E7_BB_8F_E6_B5_8E_E5_B8_88_E8_c49_353345.htm

1. 在现代社会，企业最重要的资源是（ ）。 A. 人力 B. 资本 C. 土地 D. 专利 答案：A
2. 当企业出现职位空缺时，应首先从（ ）寻找合适的人选。 A. 大学校园 B. 互联网 C. 人才市场 D. 企业内部 答案：D
3. 选拔管理人员有效的方法是（ ）。 A. 面试 B. 评价中心技术 C. 心理测试 D. 背景审查 答案：B
4. 员工招聘计划的内容包括（ ）。 A. 确定招聘时间 B. 确定招聘范围 C. 落实招聘计划 D. 落实招聘人员 E. 确定招聘的技术和策略 答案：ABDE
5. 某企业招聘一位副总经理，且该企业实力较强，它可采用的招聘渠道有（ ）。 A. 广告招聘 B. 专门就业机构推荐 C. 校园招聘 D. 网络招聘 E. 熟人推荐 答案：ABD
6. 根据面试的标准化程度，可以把面试分为（ ）。 A. 电话面试 B. 现场面试 C. 结构化面试 D. 非结构化面试 E. 混合面试 答案：CDE
7. 绩效考评的一致性原则是指绩效考评标准适用于（ ）。 A. 所有员工 B. 同类型所有员工 C. 新老员工 D. 同级别员工 答案：B
8. 员工工作绩效的多维性是指（ ）。 A. 绩效优劣受多种客观、主观因素影响 B. 随着时间推移，工作绩效会发生变化 C. 员工绩效考评从多方面进行 D. 在不同的环境下，员工绩效会有差异 答案：C
9. 企业需要接受培训的员工有（ ）。 A. 新加入企业的员工 B. 具有发展潜力的员工 C. 需要提高绩效的员工 D. 不爱好学习的员工 E. 工作缺乏动力的员工 答案：ABC
10. 员工绩效考评中的技术准备工作包括（ ）。 A. 选择考评

者并对其进行培训 B . 制定考评标准 C . 明确考评对象 D . 收集考评信息 E . 选择考评方法 答案 : ABE 11 . 员工绩效考核必须遵守的原则有 () 。 A . 差别性原则 B . 客观公正原则 C . 可操作性原则 D . 一致性原则 E . 民主透明原则 答案 : BCDE 12.招聘成本和招聘风险都相对较低的招聘方法是 () 。 A . 广告招聘 B . 专门的就业服务机构推荐 C . 网络招聘 D . 校园招聘 E . 熟人推荐 答案 : DE 13.在员工选拔中 , 影射法是进行 () 经常使用的方法。 A . 智力测验 B . 特殊能力测试 C . 人格测试 D . 空间能力测试 答案 : C 14.评价一项培训计划执行效果时应考虑的因素有 () 。 A . 任课教师的反应 B . 受训者的反应 C . 受训者获得的新知识 D . 受训者的行为改变 E . 企业绩效的改变 答案 : BCDE 15.考核结果不利于进行横向比较的考评方法是 () 。 A . 评分表法 B . 多人比较法 C . 行为锚定评价法 D . 关键事件法 答案 : D

100Test 下载频道开通 , 各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com