

2007(MPA)专业学位联考考试大纲及样题-10 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/353/2021_2022_2007_MPA__E4_c72_353504.htm 第九章 公共组织的文化与伦理 第一节 组织文化概述 一、组织文化的含义 组织文化是组织内部的一种共享价值观体系，是特定价值、信念、情感、态度和道德规范的总和，它在很大程度上决定了组织成员的行为。组织文化的四个基本特征。 二、组织文化的类型与结构 强文化和弱文化。组织文化的层次。 三、行政文化的构成 行政文化的关系构成；行政文化的发生性构成；行政文化的其他构成。 四、组织文化的功能 组织文化的一般功能：导向功能、凝聚功能、激励功能、约束规范功能、辐射功能。行政文化的特殊功能：对内向性行政的作用；对外向性行政的作用。 第二节 公共管理伦理 一、公共管理伦理的含义 公共管理伦理是以“责、权、利”的统一为基础，以协调个人、组织与社会的关系为核心的公共管理行为准则和规范系统。公共管理伦理与个人伦理的不同。 库珀提出的伦理思考的方式。 二、公共管理伦理的类型 体制伦理、政策伦理、公务员职业伦理三种类型。三种类型构成行政伦理的有机统一体。 三、公共责任 公共责任是公共管理伦理的具体化。公共责任的客观责任和主观责任。公共责任的三个特征。 四、公共责任的自律与他律 内部控制即自律；外部控制即他律。国家公务员必须履行的义务。 第三节 公共管理伦理建设 一、公共管理伦理的选择取向 公共管理伦理的选择原则公正。交换公正；分配公正；程序公正与规划公正。行政责任冲突最常见的三种形式：权力冲突、角色冲突、利益冲突。 公共管理价值取向的新发展。

二、公共管理伦理建设的途径 加强行政伦理教育；强调行政伦理立法；发展公民社会对行政活动的干预和监督。 三、合理有效的行政伦理体系的形成 行政伦理的制度规范与行政伦理的理想信念的协调互补；确定行政伦理的最低要求和行政伦理的理想追求；把行政伦理作为公务员任职升降、奖惩的必要条件。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。 详细请访问 www.100test.com