

经济师考试答疑考前精选：中级人力 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/354/2021_2022__E7_BB_8F_E6_B5_8E_E5_B8_88_E8_c49_354153.htm 关于培训开发计划的陈述，正确的有()。 A．不同培训开发的先后顺序必须按照成本大小确定 B．在选用培训开发技术的时候应该考虑培训开发的目标要求 C．培训开发计划的时间长度依赖于其内容 D．高层管理者的培训开发主要依靠在职培训进行 E．培训开发计划应该根据培训开发的需求分析来制定 a和d选项是错误的，培训开发的顺序并不是按照成本来确定，高级管理人员的培训不是主要靠在职培训，还有很多其他方式. 2、效率工资是企业的一种工资政策，下列关于效率工资的说法中，正确的是()。 A．效率工资对企业的人工成本不会产生影响 B．效率工资是一种个人绩效工资计划 C．效率工资是一种群体绩效奖励计划 D．效率工资有助于抑制员工的消极怠工行为 应该是d,效率工资是当企业所支付的工资高于其在外劳动力市场上或其他企业中所能达到的工资水平的工资。效率工资会增加企业的成本，它既不是个人奖励也不是集体奖励。而是组织层面的奖励 3、组织通过激励措施激发员工的动机，这种动机是属外源性动机还是内源性动机？请老师尽快答复！那要看组织采用的什么样的激励手段，如果通过提高工作趣味性和挑战性等手段就是内源的，如果通过高工资等那就是外源的。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com