

物流人才杀入热门行业 PDF转换可能丢失图片或格式，建议
阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/37/2021_2022__E7_89_A9_E6_B5_81_E4_BA_BA_E6_c31_37232.htm 一、物流人才需求强劲
伴随中国近几年来物流产业的蓬勃兴起，国内对物流人才的需求量也越来越大，但是由于我国物流产业的起步比西方发达国家晚，物流人才的教育培养更是跟不上经济发展的步伐，各地纷纷闹起了“物流人才荒”。有预测显示，中国的物流产业将会以每年30%的速度迅速增长，而国内物流人才的需求缺口将达到600万人。我国仅高级物流管理人才到2010年每年需求量就为三万到四万人；物流技术操作和营销人才每年需要三万人以上。以南京一地为例，南京市已形成龙潭港、王家湾、丁家庄、禄口机场、河西农副产品和六合化工园六大物流基地，每年有400亿的商贸流通量，但与之配套的人才非常紧缺，预计到2005年，南京地区物流人才的缺口将达10万人。这种需求将表现在各类职位上，无论是基础物流岗位，还是中高级岗位，南京目前仅有的500名物流人才肯定满足不了企业发展的需要。令人忧心忡忡的是，我国高等院校开设物流专业普遍较晚，江浙经济发达地区的高校开设物流专业大多始于2001年以后，而且培养的是一些专科学历层次的初级物流人才。至于本科、研究生学历层次物流人才的培养工作，一直到2003年才有高校正式启动。由于高校人才培养有一定的滞后性，市场上物流人才的供需矛盾非常突出，许多企业为了招揽来适合企业需要的物流人才，不惜开出百万年薪，只是应者了了。据悉，一般大型企业的物流经理的月收入大多也在八千至一万五之间，算得上是“高

收入”了，而一般才进入物流行业的初级从业人员因所在岗位、地域、企业性质的不同月收入起点一般在两千左右。据了解，最受企业欢迎的物流人才是那种既有扎实的专业理论知识，又有三年以上实际工作经验的物流从业人员。因此，现阶段，考一个物流证书成了许多欲从事物流行业的人员掌握现代物流知识，提高求职身价的最佳途径。

二、国内物流认证培训市场的现状

随着我国物流产业的快速增长，越来越多的社会团体和机构认识到物流教育培训业也是一块有利可图的大蛋糕。从2003年国家劳动与社会保障部制定出物流师职业资格标准以来，国内陆续有数十种物流资格认证粉墨登场。国内最早从事物流职业资格培训认证工作的是中国物流与采购联合会，该协会作为我国物流行业的主管机构，从2002年下半年开始举办物流经理职业认证和物流师职业资格认证，并协助国家劳动与社会保障部制定出物流师职业资格标准，对我国物流人才的培养工作做出了很大贡献。几乎同时，中国商业技师协会与中国商业职业技能鉴定中心也联合举办了物流经理、物流管理员等系列认证，颇具规模。紧随其后，劳动部的物流师职业资格认证也迅速推广，就连英国皇家物流与运输协会也迅速进入中国，在国内各大城市举办认证班。为了加快本地物流人才的培养，不少地方政府也推出具有地方特色的物流资格证书。最典型的莫过于江苏省人事厅、交通厅建立开发的“物流工程师”职称认证和苏、沪、浙三地联合推出的《长三角紧缺物流人才认证》。据悉，这两种证书从开考至今已经为当地培养了数千名物流人才，极大地推动了当地物流经济的发展。物流培训市场的活跃，一方面加快了我国物流人才的培养步伐、有利于物流从业人

员整体素质的提高，但另一方面由于政府部门监管力度不到位也造成了各种培训考试机构鱼龙混杂，致使如今物流培训市场较为混乱。现阶段国内的物流培训市场主要存在的问题有发证机关不统一，证书的权威性很难让人把握，使培训者难以取舍。另外，不少培训机构采取向高校借用师资、联合办学的模式运营，教学方式也主要以理论授课为主，这就很难培养出既有理论深度又有实践经验的物流人才，与企业对物流人才的认定标准还有一定的差距。

三、企业需要的物流人才

由于物流是一个囊括了采购、仓储、运输、包装、国际贸易、计算机等方方面面功能的管理性工作，高级的物流人才不但要懂得物流专业知识，还要对所在岗位所涉及到的其他专业技能有深刻的运用才能较好的胜任物流工作。无论是才出校门的大学生，还是已有两三年工作经验的一线工作人员，都必须在实践中继续提高才能满足现代企业快速发展对物流人才的需要。现代企业最需要的高级物流人才是那种既懂得从战略的角度规划企业长远的发展，又有一线部门实际工作经验的物流人才，如果有在国外著名的物流企业、物流上市公司或咨询行业工作过的背景最佳。据悉，苏宁集团计划三年内在全国设立一千家大型连锁门店，这一庞大计划得以实现的重要条件就是需要有一个既熟悉大型物流中心的运营，又能建立仓储配送体系的物流团队。苏宁集团江苏地区的运输部门每天家用电器的配送量达到了8千台，我们很难想象一个没有实际运输配送经验的毕业生能胜任这样的工作。现在的学校教育和行业培训，偏重于理论教学，毕业生所掌握的专业技能和视角与企业需求还有较大的差距，这也是我国物流人才供需矛盾突出的重要原因。一般而言，高级物

流人才需要重点掌握以下四方面专业知识和技能：物流管理知识 物流管理的核心在于宏观上资源整合、微观上精益运作。从事物流管理工作的人员要熟悉该行业的基本流程，掌握物流中心的规划与布局、货物的运输与配送、采购管理与库存控制、物流机械设备的基本运用原理、物流企业的运营管理特点等专业知识。计算机信息系统知识 由于现代企业的物流运营对信息系统的要求相当高。高级物流人才除了能够熟练的掌握电脑使用技能和办公自动化工具，还必须对信息系统有深刻的理解，能够在企业信息化浪潮中正确的判断企业的物流需要，站在专业的角度为企业的物流变革指明方向。

财务知识 物流之所以被称作“第三方利润源”，就是通过节约成本的方式为企业提高经济效益。作为高级物流人才，担任的是企业中高层岗位，只有精通财务知识，才能在工作中正确地为企业进行“物流诊断”，分析出物流成本并加以降低。

较好的外语应用能力 高级物流管理工作需要不断借鉴世界上最新的物流管理技术和计算机、财务、外贸、人力资源等方面的知识，只有在工作中不断的学习才能保证企业的物流工作始终充满活力并达到不断节约成本的目的。较好的外语应用能力是一切高级人才的必备技能。

四、缓解我国“物流人才荒”的对策

我国物流人才缺乏，是因为物流人才的教育培养没有跟上经济发展的需要，这在短时期内是难以解决的。如今要缓解我国物流人才供需矛盾突出的压力，除了要加快高等教育物流专业的建设步伐，更现实的途径是继续推广我国物流师职业资格标准的认证，让更多的已经从事物流工作或打算将来从事物流工作人员通过在职培训的方式掌握专业的物流知识和技能。必须引起人们重视的是，由于现阶

段开展物流职业资格培训工作的部门和机构过多，已经使我国物流培训业过于混乱，物流人才的培养质量也参差不齐。我国的劳动部门和教育部门及主管的行业协会应该加大协调力度，互通信息，及时清理地方上一些劣质的资格证书，净化我国物流培训的环境。只有这样，才能保证我国物流培训业继续欣欣向荣，才能保证培养出符合企业需要的、高水平的物流人才。物流人才的培养是一项长期的工程，需要我们的政府、高校、行业协会、企业等各方面的主体共同努力才能完成。我们相信，只要全社会都来关心物流人才的培养，只要我们的物流从业人员能够勤奋好学，中国的物流事业一定会更加繁荣。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com