

外贸企业最缺的物流人才 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/37/2021_2022__E5_A4_96_E8_B4_B8_E4_BC_81_E4_c31_37233.htm 招聘有限制 专业要求高

上海建设国际金融、贸易、航运中心的步伐正在加快。近年来整个外贸物流行业呈现人才严重短缺的现象，对于有志于外贸物流的从业人员来说，如何看待市场对人才的要求？怎样抓住诱人的机会？日前，自力教育与中国物流行业协会举行了大型外贸物流人才论坛暨专场招聘会，记者进行了深入采访。外贸物流业就业前景看好在首届上海外贸物流论坛上，上海思博学院副院长兼国际商务与管理学院院长姚大伟教授分析说：外贸体制改革和国内经济的发展使得外贸迅速增长，以上海为例，2006年上海市的进出口额预计将达2000亿美元，同比增长10%。随着政策的放开，上海从事进出口贸易的企业由计划经济时代的几十家发展到现在的1.8万多家。上海作为国际航运中心，众多国内外知名物流企业纷纷落户，有效地促进和推动了上海物流业的发展。与外贸物流行业发展迅猛形成鲜明对比的，是相关人才的缺口。外销员、国际货代业务员、报关员、国际贸易单证操作员十分短缺，持有资格证书者与需求相距甚远，这已成为上海外贸物流业可持续发展的瓶颈。中国物流行业协会上海中心负责人表示，国际货运代理公司单证操作、物流公司项目经理等中高级岗位尤其紧缺。外贸物流企业招聘有限制在论坛活动的同时，还举行了外贸物流专场招聘会。主办方中国物流协会旗下的数百家外贸物流企业带来了300多个招聘职位，吸引了众多外贸物流行业从业人员的眼球。从用人单位招聘条件看，除外

语、电脑和工作经验外，部分岗位还要求有资格证书。记者发现，上海外贸物流业在人才招聘方面有一些明显的限制性条件，比如年龄和户口。一般要求年龄在30-35岁以下，大多数用人单位都要求应聘者具有本地户口，这也反映了目前上海该行业在招聘方面的一些局限性。比如上海依佩克国际运输有限公司招聘海运市场营销人员、海运操作人员、报关员等，都明确要求大专以上学历，有上海户口，35岁以下；东浩外服国际物流有限公司的空运销售岗位也要求年龄在20-30岁之间，1年以上行业销售经验。从业人员要求高

DHL上海物流中心总经理朱明星认为，2006年我国外贸形势继续看好，保持了比较高速的增长，这带动了物流的发展。物流企业需要大量的从业人员，但优秀的人才在市场上很难找到。目前物流行业对从业人员的需求，主要分为复合型、服务型、团队型、吃苦耐劳型等多种类型。朱明星说，对于那些希望进入DHL这样的物流企业的人才来说，有三方面的要求：一是外语水平要高，二是计算机操作能力要强，三是要有交际能力，缺一不可。同时，物流从业人员要调整好自己的心态，期望值不要过高。目前物流行业跳槽现象依然普遍，主要是由于一些人对于物流行业期望过高，例如，物流企业工作地点一般都远离市中心，工作压力也比较大，这导致一些年轻人来了又走。中外运华东有限公司人力资源部经理倪锋认为，和其它服务行业不同，物流行业面对的客户群非常复杂，客户情况各有不同，这些因素会影响到客户对物流服务的要求。物流业的这种行业特殊性，决定了一名专业物流人员除了业务能力以外，还要具备良好的心态。另外，物流公司作为第三方服务提供商，还需要从业人员具有高度的协调能

力。东华大学外贸系原主任张耀宗认为，目前上海各高校都有外贸专业，培养出来的学生除了外语好、计算机熟练和掌握专业知识外，最好还懂得纺织服装。因为我们国家接近50%的出口是纺织服装，上海超过70%的进出口企业都和纺织服装相关，如果从业人员不懂得这方面的知识，就无法完成跟单和报关等工作。

解读五类紧缺岗位 自力教育是上海外贸物流培训的领军机构之一，至今已成立10周年，为外贸物流行业输送了数万名合格人才。校长袁呈捷认为，目前上海外贸物流行业五类岗位人才最为重要，也最为紧缺。

报关员 报关员是在进出口贸易中，货物进出海关时，从事申报、纳税、查验、放行的专业技术人员，是进出口企业或其它外贸单位与海关联系的桥梁。报关员是外贸企业对外办理业务时最重要的职位，也是企业最紧缺、最重视、拥有高薪、发展空间巨大的职业。我国加入WTO后，对外经济贸易面临着前所未有的机遇与挑战，社会对专业从事进出口报关的人才需求急剧增长。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com