

物流市场月薪六千加年终奖金仍招不到人 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/37/2021_2022__E7_89_A9_E6_B5_81_E5_B8_82_E5_c31_37242.htm 物流市场难求高端人才，无法适应制造业发展要求 本报讯 记者 余晓玲、通讯员 薛香 报道：6000元月薪加年终奖金，如此诱人的招聘条件却招不到符合条件的物流调度经理。上周在智通人才市场现场招聘会上，东莞一家货运代理公司招聘负责人张经理不得不面对这样的现实。最缺复合型高端人才 当天，智通人才市场有4000家招聘企业，提供了50000个职位，其中就有物流、贸易、采购等职位500多个，企业100余家。很多企业招聘代表表示，目前人才市场上初级物流人才较多，复合型的、高端的物流专业人才难觅。在制造业人才占绝对优势的东莞人才市场上，物流人才需求主要集中在船务、仓储、物流主管、报关等职位，但因为不少物流人才较少接受系统的教育或培训，企业要招到合适的人才也不容易。东莞一家货运代理公司招聘负责人张先生在记者采访时坦言，虽然张贴出的招聘启事还不至于到无人问津的地步，但是一个满意的人才的确很难碰到。因为现在企业越来越多的在岗位设置上有一定比例的重叠，哪怕是一个仓储人员也要求是个“多面手”。比如说仓库主管人员，既要具备物流作业各环节管理的基本素质，又要熟悉车辆保养维修等方面的知识。“我们这次招聘的调度经理必须要懂物流基础知识，还要熟悉海陆空的运输方式和国际贸易的规则，略懂财务知识等。”智通人才培训中心物流培训项目罗老师介绍说，广东省存在着数十万物流人才的缺口，但这并不是总量上的短缺，而是高端人才的短

缺，行业的发展需要既懂实际操作又懂管理的实用型人才，如高级物流师以及高级物流经理。最高年薪可达百万元。有业内人士称，在目前的物流行业内，负责仓储和货物流通的是最基础的职位。这部分从业者比较多，但几乎都不是物流专业人才。他们的年收入在2万至5万元；负责业务和管理的经理是中级职位，这部分人虽不是物流专业科班出身，但大多在物流这行有一定的从业经验，他们的年收入在5万至10万元；出色的高级经理和总监最缺乏，他们的年收入在几十万元以上。而具备扎实英语能力，对海关业务、进出口贸易、供应链管理、国际法、采购系统熟悉，并掌握了现代化经济贸易、运输与物流理论和技能，在实践中又主动吸收学习国际贸易、国际法等相关知识的专业物流人才最高年薪可达100万。此外，同样的职位，外企的薪酬要高于本土企业。罗老师表示，一个出色的复合型物流人才，经济管理、法律知识、贸易知识必不可少，另外还需要良好的国际视野，熟悉海陆空的运输方式和国际贸易的规则，并要有较强的外语能力和公关能力。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com