

物流人才“两头俏”：急需管理和业务操作员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/37/2021_2022__E7_89_A9_E6_B5_81_E4_BA_BA_E6_c31_37256.htm 日前在虹口足球场举行的2005年首场物流人才专场招聘会异常火爆，场外排起长龙，场内被塞得满满当当，致使招聘会主办方不得不限制入场人数。51家招聘单位共提供了386个职位，仓储经理等管理人才非常吃香，报关员、单证员等操作人员需求量非常大。但现场不少应届生嫌基层工作太艰苦，对工作地点挑肥拣瘦，纷纷放弃就业机会。物流管理人才吃香“一个仓储经理的月薪可达到23万元。如果求职者自己把薪水开低了，企业甚至还会怀疑你的能力！”安吉天地汽车物流有限公司人力资源部曲俊春告诉笔者，他们公司在全国拥有30个仓库，每个仓库的面积都达上万平方米，所以对仓储经理的要求也相应提高本科以上学历、外语口语好、管理100人以上的相关经验。而且现代仓库都采用信息化管理，空间利用的概念也由原来的“放得越多越好”变为“放得越少越好”，如何使用配套软件对仓库进行管理，也是仓储经理急需掌握的本领。国内的物流业发展水平还比较低，大多数物流公司是由运输、货代公司直接改换头面而来。巴士悦信物流发展公司的招聘负责人杨先生说：“由于第三方物流参与企业客户决策的层次不高，对企业物流方案的形成也不了解，只是根据客户的要求行事，这就导致了第三方物流的被动地位，制约了整个行业服务层次的提升。这样的现状，也就决定了我国物流人才更多地强调以实际操作为主。”据介绍，目前物流行业业务操作人员需求量非常大，如报关员、报检员、单证员、货代

操作员、进出口操作员、客户服务人员等。用人单位对这类岗位的学历要求不高，一般为大专水平，但要求有相关的资格证书，如报关证、报检证等。另外，英语能力也成为衡量的重要标准，尤其是从事国际货运、货代业务以及海外联络的人员等，都要求通过大学英语四级或六级。一些小语种人才也在物流公司找到了用武之地，如中远集装箱运输公司此次专门招聘西班牙语翻译。大学生吃不了苦 艰苦的基层工作是大学生成长的必经阶段，不少物流公司的招聘人员这样告诫应届生。但笔者在招聘会上发现，许多大学生不愿意吃这个苦。复旦大学数学系的应届生小孙起初自信地递上了自己的简历，应聘安吉天地汽车物流有限公司的“物流规划优化”职位。英语、计算机、运筹学、流程优化……所有考核似乎都难不倒小孙，但当招聘人员告知他工作地点在嘉定安亭时，小孙打起了退堂鼓，招聘人员只能遗憾地摇了摇头。“由于缺乏工作经验，大学生进入物流公司，一般都必须从基层做起。例如现场管理人员，他们的工作地点就是在企业的仓库，而绝大多数仓库都是分布在远离市区的郊县，员工上下班确实很麻烦。再加上与现场管理人员打交道的大多是一些采购人员、司机和装卸工等，一碰上这些人撂挑子或消极怠工，大学生就措手不及了。”巴士悦信物流的杨先生说。“在仓库里累得一身臭汗，还得给那些人陪笑脸，最后起薪才有15002000元，我当然不愿做！”前来应聘的应届生小张觉得很不值。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com