

紧缺的物流专业人才 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/37/2021_2022__E7_B4_A7_E7_BC_BA_E7_9A_84_E7_c31_37274.htm 我国物流业发展迅速，但是物流管理人才的紧缺，已经成为制约我国物流业向更高层次发展的瓶颈。随着中国加入WTO，许多企业纷纷抢滩物流业，企业对物流技术的需求，对物流人才，特别是物流第一线的管理人才的需要越来越迫切。据初步预测，到2010年大专以上物流人才的需求量约为30--40万人，在职人员培训量约为100--200万人。当然物流人才是多层次的，有相当一部分是从相关专业转过来的。而目前各类物流专业年培养规模约5000人，在职人员年培训规模约5万人，任务相当艰巨，就目前的物流人才的教育状况很难完成。中国物流市场潜力巨大，目前与物流相关的总支出约19000亿元，国内运输和物流费用超过2000亿元，并继续以年均8%的速度增长。但是，中国物流业目前尚处于发展初期。由于现代物流概念进入中国较晚，目前中国拥有国际权威认证机构颁发的物流专业管理资格证书的职业经理人不足百位，而据权威机构调查，国内目前物流专业人才的需求量为600余万人，供需的巨大差异，导致物流人才热急剧飙升。据统计，去年12月的首届物流人才专场招聘会上，出现40余家企业以高薪争相聘请“现代物流主管人才”的场面。其中，最高年薪达到60万元。天津大田物流聘了一个CEO，年薪达到169万港币。据了解，从事过国际运输或主管过报关、空运、海运物流业务的人才最为紧俏。国有物流公司的年薪开价20万元以上，民营物流企业开价30万元以上，外资物流公司的开价甚至高达40万元/年以

上。今年9月以来，在国内各大城市的人才招聘会上，物流专业人才都成为企业争夺的焦点。一些知名物流企业动辄开出30万年薪的高价公开招聘物流经理，物流策划师等物流行业的高级人才也被打出“10万年薪起价”的招牌，物流专业人才已被列为我国12类紧缺人才之一。可见，国际化物流经理层已经成为职业金领阶层之一。目前，物流已经变成了一种市场行为，学科研究、教学必须跟上市场的变化。随着通讯和计算机技术的发展，我们可以实现多种物流职能的整合管理：运输、配送、储存管理、库存控制、流通加工、订单处理、售后服务、信息系统、生产计划和采购。发展现代物流，构建现代供应链，以相对较低的成本获得更大的市场空间，并形成适应未来市场需要的以下游需求为导向的产、供、销系统，正是诸多企业面向21世纪的战略选择。面对新兴的市场需求，目前所表现出来的却是我国物流人才十分匮乏，尤其对物流人才的培养大多停留在实践阶段。教育部的统计显示，在2002年高等院校招生目录中，在教育部备案设置物流管理专业的有9所院校，正在筹办物流专业的院校有20多所。但是，全国大专院校中开设物流专业的仅有1%，能培养物流博士、硕士的院校更是凤毛麟角。物流人才的供需矛盾已凸显，高层次物流人才已成为众相争夺的焦点。一位外资猎头公司抱怨，外资、合资企业的物流经理需求量连年增加，而市场可供选择的物流经理却“极其罕见”。目前国内这一学科中各校各具优势，但是没有一家能够完备的涵盖该学科的所有领域。企业物流人才的紧缺说明，降低物流成本已成为企业的共识。企业为提高市场竞争力，已开始把物流管理上升到战略管理的高度，从优化上下游资源向供应链管理

过渡。但究竟什么才是物流业最紧缺的人才？虽然目前物流教育现状不容乐观，每年经过专业院校培养出来的学生也非常有限，但物流企业和许多生产制造企业的总裁们仍头脑冷静地认为，不是所有物流专业的大学生、研究生、博士生从校门出来就是人才，看一个人是否是真正的人才，最重要的是看他们接受继续教育的能力和他们的实际操作技能。根据调查，在当前情况下，物流规划咨询人才、物流外向型国际人才、物流科研人才这三种人才在业内最缺乏。企业需求规划咨询物流人才。目前城市物流系统要改造，企业物流系统要改造，行业物流系统要改造，物流园区要规划设计，配送中心要规划设计，谁来做这些工作呢？要靠物流人才，这方面的人才是一种复合型人才，知识面要宽。不过这种人才最紧缺，培养的难度也最大。在中国商业联合会的支持下我国于2004年全面引进了由国际商务职业资格认证协会（ICPQA）组织实施的注册物流师职业资格考试，注册物流师职业资格考试是国际物流管理人才的专业认证体系，遵循国际化执行程序 and 标准，并采纳适用的本地化建议而设置专业考试课程，它的引进将极大地提高我国物流人才的专业技能，进一步优化物流行业人才结构，加速中国物流管理人才与国际专业的接轨进程。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com