

时评：在职公务员“年末大考”值得借鉴 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/377/2021_2022__E6_97_B6_E8_AF_84_EF_BC_9A_E5_c26_377031.htm 12月23日，洛阳首次公务员应知应会知识测试开考：不参加考试者将被评为年度不称职；考试不合格者，将不能作为提拔对象；连续两年不合格者，将考虑待岗、降级、降职、免职等处理。此举已引起中组部的关注。(12月24日《东方今报》) 据报道，像这样大规模的干部测试在全国尚属首次，无论县长还是局长都成了“考生”，当地不少公务员都觉得“紧张”“有压力”，他们像当年备战高考一样，反复翻看各种学习资料。笔者认为，这种不是高考、胜似高考的公务员“年末大考”，不妨多多益善。在新情况、新技术、新知识层出不穷的当今，作为政府政令制造者和执行者、行政权力行使者、社会事务管理者，经济发展引领者、科技进步推动者、市场规则制定者、争议纠纷裁决者、人民利益维护者，公务员应该成为社会前进的“中流砥柱”，这要求公务员紧跟时代步伐不断学习，才不至于出现不同程度的“竞争恐慌”、“知识恐慌”和“本领恐慌”而驾驭不了纷繁复杂的行政、经济、社会等诸多事务。公务员要依法行政，首先要当新政策、新法规的“明白人”，才知道怎样依法行政、怎样避免违法行政，也才知道哪些事该做，哪些事不该做，哪些事合法，哪些事违法，然后才谈得上坚持依法行政，严格依照法定的权限和程序行使权力，而不是违法行政和乱作为。如此，才能心怀爱民之心，恪守为民之责，多办利民之事。因此，在一些领导干部和公务员仍满足于现有知识和已有经验，重交往应酬轻学

习研究，在知识和本领上逐渐处于弱化状态的眼下，各地都有必要像洛阳那样，每年都至少搞一次让公务员深感有压力而紧张的“集体高考”，用制度敦促领导干部和国家公务员把带头学习作为第一需要，使“带头学习，带领学习”成为一种责任，并自觉纯洁社交圈、净化生活圈、规矩工作圈。(何勇海) 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com