

辛辣时评：如此公务员“大考”表演给谁看 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/377/2021_2022__E8_BE_9B_E8_BE_A3_E6_97_B6_E8_c26_377035.htm 12月24日《东方今报》报道，23日，洛阳市数千名公务员走进考场，参加“洛阳市首次公务员应知应会知识测试”。洛阳市将在每年的岁末或年初对公务员大考一次，不参加考试者将评为年度不称职；考试不合格者，将不能作为提拔对象；成绩优秀者将记录在案，以做提拔使用时的优先条件。现在公务员队伍很难进，但考上公务员后，再出来也不容易。来自人事部的数字显示，据不完全统计，2006年26个省区市和部分中央机关共对950人作出开除处分，其中大多属于严重违纪者。对中国庞大的公务员队伍来说，这个数字实在是微不足道。公务员队伍过于稳定，就有可能造成人浮于事。在这样的背景下，洛阳市开始实行年度公务员考试制度，自然让人充满期待。但是，这个考试能起到提高公务员学习热情，提高执政水平，实现优胜劣汰的目的吗？虽然这次考试“从考试命题到试卷印刷，从考场监考到考后批卷，都是严格按照高招模式运行的”，但这恐怕只是表面上的严格。据报道，按照洛阳市的规定，50岁以上的公务员可以在家或办公室考试，允许翻看资料；41岁至49岁的可以选择参加开卷考试或闭卷考试；40岁以下及所有副县处级后备干部实行闭卷考试。但是，年轻干部多是近年来参加公务员考试成为公务员的，而40岁以上者又可以选择开卷考试，这个“大考”的意义还剩多少呢？报道还说，“考试过程中，曾经有人打小抄或者侧身看试卷，但监考老师只是制止，并没有记录在案”，这样一来，意

义又剩下多少？不错，提高公务员的学习能力非常重要，但是，政府在做这样的工作时，需要讲投入与产出，讲效率与实绩，不能光是“看上去很壮观、很宏大”。据报道，让当地官员津津乐道的是，“洛阳大考”是“干部培训工作的重要制度创新，在全国也是独到的、有新意的”。但是，在形式上有新意不是目的，在效果上有新意才更重要，千万不能为了所谓的创新，搞成另一种“面子工程”。其实，“洛阳大考”虽然是以“推动学习”等名义举行的，但从本质而言，不过是公务员内部的一个自我考核，只是形式搞得很张扬罢了。那么，公众期待的公务员“大考”应该是什么样的呢？笔者认为，应该是能够真正鉴别出公务员素质、工作能力的考核，应该是能把不合格公务员清除出去的考核。一项公务员考核搞得再兴师动众，如果无法解决这些真问题，不敢触及“能上能下、能留能走”这样的核心问题，就注定无法摆脱“内部小考”的实质。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com