

江苏：盐城“村官”当上乡镇公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/377/2021\\_2022\\_\\_E6\\_B1\\_9F\\_E8\\_8B\\_8F\\_EF\\_BC\\_9A\\_E7\\_c26\\_377122.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/377/2021_2022__E6_B1_9F_E8_8B_8F_EF_BC_9A_E7_c26_377122.htm) 新华报业网讯

12月11日，东台市三仓镇一仓村党总支书记王秀芹被提名为三仓镇副镇长人选。通过镇人代会正式选举后，她将正式走马上任，从一名村干部变身为乡镇领导。像王秀芹这样通过换届选举方式进入乡镇领导班子的优秀村支书，今年盐城市共有20名。拓宽村官发展空间左保年是建湖县近湖镇镇北村党总支书记。在他的带领下，镇北村的各项考核在镇里连续五年名列第一。随着事业越作越大，已当了6年村书记的左保年时时在思考：难道就满足于当一辈子的村支书了？左保年的困惑源于村干部的尴尬地位：一方面，他们处于农村工作第一线，肩负着带领农民致富、维护农村稳定的重任；另一方面，实施机关新进人员“凡进必考”制度后，村干部上升的通道被牢牢堵死，一批能力强、实绩突出的村党组织书记不能调进乡镇机关工作，在一定程度上影响了村党组织书记的工作积极性。为了激励农村干部施展才能，盐城市探索建立了村干部队伍目标考核激励机制，其中最具吸引力的一条，是建立“村官”晋升“镇官”的选任机制。“村官”变“镇官”的门槛不低。以东台市为例，选任对象必须担任村党组织书记3年以上，所在村三个文明建设综合考核在全镇名列前茅三名，连续三年上缴税金100万元以上，增幅均超过25%，经考核考察，依据相关选举程序才可进入镇领导班子。当选镇官的村组织书记仍要兼任所在村党组织书记。“他们是村里发展的领头雁，村里的工作不能丢，任乡镇领导职务主要还

是为他们的工作提供更大便利。”东台市委组织部负责人说。让村干部有了新“奔头”上升的通道打通了，村干部的政治进步有了“奔头”，工作更有信心、更有动力。在今年的乡镇换届中，左保年被提名为近湖镇分管开发区的副镇长。得知这个消息后他十分激动：组织对我这么肯定，我还得更加好好干！王秀芹表示：“做梦也没想到自己还能当上国家干部。”她说，农村干部的出路问题解决了，工作起来更有盼头。除了选任机制外，东台市委组织部还拿出部分乡镇机关的办事员岗位，面向实绩突出的在职村党组织书记定向公开招录，并针对村干部年龄和学历状况，提高实绩和任职年限条件，放宽年龄要求 and 学历要求。5年来，该市先后有69名村书记或主任参加考核，9人被考录为镇机关公务员。东台市镇西村支部书记唐兴宏是在2004年通过考录成为镇环保干事的。他说，这种新农村建设的用人新机制将激励更多村干部干好本职工作，同时也增强了村干部岗位的吸引力。12月5日9日，他所在的村委会换届选举，就有不少经济能人、复员军人表示要加入村干部队伍。为乡镇领导班子充实一线人才东台市委组织部负责人说，目前，乡镇公务员队伍面临着年龄老化、知识老化的状况，新进的大学生又缺少基层工作和与群众打交道的经验，非常需要一批熟悉农村生产、擅做群众工作的人才。建湖县委组织部负责人认为，乡镇的工作主要是和农村打交道。一个结构良好的乡镇领导班子，不仅需要熟悉机关工作、要有较高理论水平的人才，更需要有丰富基层工作经验的一线人才。优秀村干部的进入，无疑为乡镇公务员队伍补充了新鲜血液。对农村工作熟悉、上手快、较快适应乡镇机关工作，这些优势正在有着村官经历的乡镇公

务员身上显现。东台市南沈灶镇贾坝村党组织书记鲍义桂招录为公务员后协助副镇长分管农业和农村工作，他主动联系镇上的经济薄弱村，帮助村里化解债务10多万元。目前，该市新招录为公务员的村党组织书记中，已有1人被提拔到副科级领导岗位上，还有5人被提拔为股级干部。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)