

北京：人事部长：明年将完善公务员制度及工资制度等 PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/377/2021_2022__E5_8C_97_E4_BA_AC_EF_BC_9A_E4_c26_377402.htm 中广网北京12月17日消息 全国人事厅局长会议15日至16日在北京召开。国务委员兼国务院秘书长华建敏出席会议并讲话。中组部副部长、人事部部长尹蔚民在工作报告中提出了2008年我国人事工作的主要任务和9项工作重点。人事工作的主要任务是：全面贯彻党的十七大精神，高举伟大旗帜，以邓小平理论和为指导，深入贯彻落实科学发展观，围绕更好实施人才强国战略，进一步完善公务员制度和机关事业单位工资收入分配制度，全面推进事业单位人事制度改革，大力加强人才队伍建设，加快构建人事公共服务体系，统筹做好各项人事工作，开创人事工作新局面。他强调在明年要重点做好的几项工作：一是深入实施公务员法，进一步完善公务员制度，加强公务员队伍建设；二是完善机关事业单位工资收入分配制度；三是全面推进事业单位人事制度改革，重点加强法规制度和机制建设；四是进一步深化职称制度改革，力争在重点问题上取得突破；五是大力加强专业技术人才队伍建设，培养造就世界一流的科学家和领军人才，全面提高专业技术人才队伍素质；六是加快人才资源配置的市场化进程，发展繁荣人才服务业，努力提高人才资源配置宏观调控水平；七是努力做好军转干部安置工作；八是进一步做好引进国外智力工作，充分开发和利用国际人才资源；九是大力发展人事公共服务，制定人事公共服务政策和规划，整合人事公共服务职能，探索建立人事公共服务平台。尹蔚民指出，党的十七大报告对

人事和人才工作提出了许多新任务和新要求，最重要、最根本的就是更好实施人才强国战略。更好实施人才强国战略，是推动科学发展、促进社会和谐的必然要求，是落实党的十七大提出的各项战略部署、夺取全面建设小康社会新胜利的重要保证，因而也是新时期人事工作的主线，是人事部门的根本任务。今后5年，是全面建设小康社会的关键时期，也是更好实施人才强国战略的关键时期。我们要围绕更好实施人才强国战略这条主线，以人事制度改革为动力，以人才队伍建设为重点，以人事公共服务为平台，以人事法制为保障，以人事宏观管理为重要手段，努力把人才强国战略推向更好实施的新阶段。各省、自治区、直辖市和新疆生产建设兵团人事厅局长，副省级市人事局长，中央和国家机关各部委、各人民团体以及等有关单位人事(干部)部门负责人参加了会议。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com