

一家之言：凭啥让百姓为公务员的学历买单 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/377/2021_2022__E4_B8_80_E5_AE_B6_E4_B9_8B_E8_c26_377670.htm

12月19日《西安晚报》报道，日前，陕西有关部门出台文件规定，今后，陕西省乡镇、街道办事处35岁以下，不具备国民教育大专以上学历的基层公务员和事业单位工作人员，可带薪离岗参加学历教育，学历教育期间保留本人职位，其工资来源、发放渠道不变，工资自然晋升、调整不受影响，每人每年并可获资助3000元。笔者注意到，对此，有网友质疑说，如果这个政策出现在30年前，不会有太大的问题，但是，出现在今天，就难免让人感觉有些诧异。这是因为，30年前，我国国民整体受教育水平较低，比如1982年，我国大专以上学历文化程度人口比例仅为0.6%。所以，在30年前，公务员中大专以上学历者比例可能很低。因此，如果当时出台这样的政策，人们是可以理解的。而这一政策出现在今天则让人难以接受，这是因为：其一，近年来我国的高等教育发展迅速，大专以上学历文化程度人口比例在2000年达3.6%，2005年更达到5.2%。也就是说，在大专以上学历文化程度人口比例大幅上升的情况下，机关事业单位完全可以通过公平竞争的方式，从社会上招录合格的人充实进来，而不必花费国家的钱让一部分人受益。其二，我们知道，近年来，公务员考试竞争十分激烈，几十名甚至几百名大学生报考一个公务员岗位的情况早已不新鲜。既然现在公务员岗位的门槛如此之高，那么，如果一个35岁以下的人没有大专以上学历就能成为公务员，我们不禁要问，他是怎么进入公务员队伍的？有没有什么值得怀疑的问题？其三

，出台这个办法有什么意义？笔者认为，意义无非有两个，一是培养公务员相应的任职素养，二是培养相应的任职资格。但是，如果一名公务员不具备相应的任职素养，他凭什么能占据公务员的岗位呢？如果他不具备任职的资格，他们又为什么没有被辞退呢？因此，让这些人带薪离岗参加学历教育，还每年给他们3000元的资助，这实际上是在人为制造新的社会不公。我们必须看到，那么多的公务员居然可以带薪离岗去参加学历教育，这恰恰说明了一些地方机关事业单位人浮于事的现状。在推行公务员考试之前，一些人凭很好的家庭背景，高中毕业甚至初中毕业之后，就被安排进入政府机关工作，成为一名让人羡慕的公务员，然后，再去离岗带薪接受学历教育，获得大专文凭、本科文凭甚至硕士、博士文凭，接下来是一步步地晋升。一切比那些凭借个人努力读完大学，又经考试艰难考取公务员的人，都要顺利得多。这本来已经不公平了，但可以预料的是，陕西出台的这个政策，受益最多的可能又是这样一些人。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com