

怎样才是真正的物流人才 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/38/2021_2022__E6_80_8E_E6_A0_B7_E6_89_8D_E6_c31_38485.htm

物流人才的N个关键词

近几年，物流这一行业逐渐火暴，这也在一定程度上物流人才市场上出现了人才供给与企业需求的矛盾。一方面，有越来越多的人看中物流行业的前景，希望进入物流企业，另一方面，对于物流企业来说，尽管有大量的人才可供选择，但究竟那些是企业真正需要的却难以选择，其中“来之能战”的往往凤毛麟角，那么在物流企业的眼里，物流人才到底需要什么素质呢？实践经验，我不会考虑那些拿着物流证书而没有实践经验的人。，“物流师”证书在应聘物流企业时，并不是什么值钱的砝码，“我妹妹也考了物流师证书，想来我这上班，那我会问她，你数学好，最优路径的公式背得很熟，但对于企业来说，你能创造什么价值呢，相比较而言，我会更尊敬那些有着十几年运输经验的运输工人”。因此，当大量科班毕业出身的本科生、研究生涌向物流企业的时候，他们的境遇往往并不怎么让人乐观。“很多科班毕业的大学生，到现场去了。连叉车都不认识。物流行业的特殊性让我们深切感受到：一流的物流人才绝不是学校课堂里能教出来的。”知识丰富。物流企业所面对的客户随时都在发生着变化，今天是化妆品客户，明天又变成了汽车客户，而这些产品的装车方案是完全不一样的，这就需要从业人员能有宽广的知识面，能有学习的精神。物流企业作为一个服务行业，它的发展永远跟着它服务的行业在发展。前几年，IT也很繁荣，因此在第三方物流企业里，研究IT产品运输、装车、

入库的经验就累积起来。“对物流专业知识，我会要他们深而精，那些非专业的知识，我会要求他们宽而广。”吴静萍说。吃苦耐劳，物流行业的作业环境恶劣这已经不是什么新鲜的名词。“在装车现场，40摄氏度的高温环境，现场工作人员也一样不能有丝毫的马虎。越是环境恶劣，越是容易出事故，你就越要用心，越紧张。物流行业人员流失率高也是因为工作环境恶劣而薪水有不高，在我国，作为第三方物流企业，行业整体效益并不可观，市场价格战的竞争异常激烈，第三方物流企业很难开出高工资。“大部分离开第三方物流的人，转行后到进出口公司坐办公室当白领，收入还比我们这里高。也会有一部分人去企业，做企业物流，条件也比在我们这里好。”合作精神。物流行业的从业者都是这个链条上的一个环节，每个项目和每辆车的作业，都不是靠一个人的力量完成的。“你可以不填这张单子，对你工作可能不会有影响，可对你下一个工序的同事来说，就是大问题，会有大麻烦。因此，我非常看中员工的合作精神。”

100Test 下载
频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com